

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ  
СОВЕТ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ**

**Р Е Ш Е Н И Е № 1**

г. Ростов-на-Дону

15 марта 2024 года

Рассмотрев информации директора Департамента экономики города Ростова-на-Дону Водолазкиной Е.Л., заместителя председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Шпалова А.В., директора ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» Заики О.П., трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ростове-на-Дону и Совет по содействию занятости населения в городе Ростове-на-Дону

**РЕШИЛИ:**

1. Информации принять к сведению.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:
  - 2.1. Провести организационно-разъяснительную работу по привлечению в 2024 году к участию в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников» большего количества предприятий и организаций города Ростова-на-Дону.
  - 2.2. Продолжить работу, направленную на выполнение обязательств городского и областного трехсторонних соглашений.
3. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону»:
  - 3.1. Продолжить мониторинг кадровой ситуации в организациях города Ростова-на-Дону с целью принятия мер по сохранению стабильной ситуации на городском рынке труда.
  - 3.2. Обеспечить реализацию мероприятий по содействию трудоустройству гражданам, ищущим работу, безработным гражданам и работникам, находящимся под угрозой увольнения, на условиях субсидирования по заявкам работодателей и в рамках заключенных договоров.
  - 3.3. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости».
4. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», руководителям предприятий и организаций:
  - 4.1. Принять меры, направленные на сокращение уровня травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе проводить мероприятия, связанные с выявлением (идентификацией) опасностей и оценкой профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда.
  - 4.2. Продолжить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

4.3. В срок до 31.12.2024 обеспечить выполнение контрольного показателя, установленного Ростовским областным трехсторонним соглашением на 2023-2025 годы, по количеству организаций, в которых проведена оценка профессиональных рисков.

4.4. Продолжить информирование и консультирование работников организаций о праве на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

4.5. Организовать деятельность комиссий по оценке рисков в целях профилактики производственного травматизма и исключения нарушений трудового законодательства.

5. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», районным Советам директоров:

5.1. Информировать работодателей о необходимости своевременно размещать на Единой цифровой платформе «Работа в России» сведений и информации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке предоставления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

5.2. Информировать работодателей о возможности получения субсидий при участии в реализации мероприятий, предусмотренных постановлениями Правительства РФ от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» и Правительства Ростовской области от 28.03.2022 № 210 «О некоторых вопросах реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области».

6. Рекомендовать Федерации Профсоюзов Ростовской области:

6.1. Осуществлять постоянный общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда.

6.2. Проводить работу по привлечению представителей профсоюза к работе в комиссиях по оценке профессиональных рисков.

6.3. Разработать методические рекомендации представителям профсоюзов по участию в управлении профессиональными рисками на предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

7. Рекомендовать руководителям предприятий, в которых созданы первичные профсоюзные организации:

7.1. Обеспечивать беспрепятственный допуск на предприятие представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, а также оценки профессиональных рисков.

7.2. Рассматривать в обязательном порядке представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, и по их результатам принимать соответствующие меры в установленные законодательством сроки.

8. Рекомендовать главам районных администраций города Ростова-на-Дону:

8.1. Продолжить работу по освещению вопросов охраны труда и по профилактике производственного травматизма на открытых интернет-ресурсах.



8.2. Участвовать в расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве.

8.3. Продолжить работу по внедрению работодателями концепции «Нулевой травматизм» и процедуры оценки профессиональных рисков.

8.4. Продолжить работу по координации и планированию мероприятий по охране труда в организациях города, обобщению данных предприятий о наличии комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, о проведении оценки профессиональных рисков.

9. Утвердить Положение о муниципальном конкурсе «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

10. Утвердить Состав рабочей группы по подготовке и проведению муниципального конкурса «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

11. Утвердить Положение о рабочей группе по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории города Ростова-на-Дону.

12. Утвердить Состав рабочей группы по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории города Ростова-на-Дону.

Первый заместитель главы  
Администрации города Ростова-на-Дону,  
координатор Комиссии

Ю.В. Овчинников

*Александр* *И.И.* *Мероприятия*