

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ  
СОВЕТ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ**

**Р Е Ш Е Н И Е № 1**

г. Ростов-на-Дону

13 марта 2023 года

Рассмотрев информацию заместителя руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Ростовской области (по охране труда) Моргунова Ю.О., заместителя председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Шпалова А.В., заместителя директора ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» Оприщенко В.А., начальника отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних Управления Министерства внутренних дел России по городу Ростову-на-Дону Иванова В.В. трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и Совет по содействию занятости населения в городе Ростове-на-Дону

**РЕШИЛИ:**

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:
  - 2.1. Продолжить работу, направленную на выполнение обязательств городского и областного трехсторонних соглашений.
  - 2.2. В срок до **31.03.2023** организовать информационную работу по привлечению организаций города к участию в конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».
  - 2.3. Продолжить работу по профилактике производственного травматизма и реализации мероприятий по предупреждению профессиональной заболеваемости работников.
3. Рекомендовать Департаменту экономики города Ростова-на-Дону совместно с Федерацией Профсоюзов Ростовской Области в срок до **01.06.2023** организовать деятельность рабочей группы и подвести итоги конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».
4. Рекомендовать главам районных администраций города Ростова-на-Дону:
  - 4.1. В срок до **31.03.2023** провести организационно-разъяснительную работу по привлечению к участию в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников» не менее 5 организаций курируемого района.
  - 4.2. В срок до **15.12.2023** обеспечить присоединение не менее 40 % организаций, действующих на территории курируемого района, к Ростовскому областному трехстороннему (региональному) соглашению на 2023-2025 годы.
  - 4.3. Продолжить работу по сбору информации о показателях состояния условий труда и производственного травматизма в организациях и на предприятиях города Ростова-на-Дону.



4.4. Предоставлять в Департамент экономики города Ростова-на-Дону сведения, необходимые для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

4.5. Продолжить работу по информированию предприятий и организаций города Ростова-на-Дону о внедрении процедуры управления профессиональными рисками и программы «Нулевой травматизм».

5. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону»:

5.1. Принять дополнительные меры, направленные на организацию профессиональной ориентации лиц, отбывающих наказание в исправительных учреждениях, а также при их обращении направление для обучения специальностям, востребованным на рынке труда.

5.2. Продолжить мониторинг кадровой ситуации на предприятиях и в организациях города Ростова-на-Дону с целью принятия превентивных мер по сохранению стабильной ситуации на городском рынке труда.

5.3. Обеспечить реализацию мероприятий по содействию трудоустройству гражданам, ищущим работу, безработным гражданам и работникам, находящимся под угрозой увольнения, на условиях субсидирования по заявкам работодателей и в рамках заключенных договоров.

6. Рекомендовать работодателям города Ростова-на-Дону:

6.1. Реализовывать мероприятия, предусматривающие улучшение условий и охраны труда, организацию обучения современными методиками в области охраны труда.

6.2. Содействовать представительным органам работников в создании и осуществлении деятельности комитетов (комиссий) по охране труда.

6.3. Обеспечивать работников правом на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте.

6.4. При расследовании несчастных случаев на производстве в состав комиссии в обязательном порядке включать представителей территориального объединения организаций профсоюзов.

6.5. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в целях осуществления профсоюзного контроля и предупреждения производственного травматизма.

6.6. При обращении лиц, отбывших наказание в местах лишения свободы, оказывать им содействие в трудоустройстве.

6.7. Размещать информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в полном объеме.

7. Рекомендовать руководителям предприятий, в которых созданы первичные профсоюзные организации:

7.1. Обеспечивать беспрепятственный допуск в установленном порядке представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников.

7.2. Обеспечивать рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих

нормы трудового права. Принимать меры по результатам рассмотрения представлений в установленные законодательством сроки.

8. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям и представительным органам работников:

8.1. Развивать институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

8.2. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

8.3. Предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

8.4. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением обязательств работодателей по охране труда, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

9. Рекомендовать Федерации Профсоюзов Ростовской Области осуществлять профсоюзный контроль выполнения работодателями мероприятий по устранению причин производственного травматизма, установленных по результатам расследования несчастных случаев на предприятиях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

10. Рекомендовать Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» информировать работодателей о возможности получения субсидий при участии в реализации мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 и постановлением Правительства Ростовской области от 28.03.2022 «О некоторых вопросах реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ростовской области».

11. Утвердить Состав рабочей группы по подготовке и проведению муниципального конкурса «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

12. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на координаторов сторон: директора Департамента экономики города Ростова-на-Дону Водолазкину Е.Л., заместителя Председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Шпалова А.В., председателя Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» Бондаренко С.Л.

Директор Департамента экономики  
города Ростова-на-Дону,  
координатор от стороны Администрации  
города Ростова-на-Дону

Е.Л. Водолазкина