

**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Ростов-на-Дону

от «14» марта 2024 г.

№ 19-5

Об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период

Заслушав информацию заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации Профсоюзов Ростовской Области Костановой Н.В. об итогах коллективно-договорной кампании 2023 года и задачах на предстоящий период Президиум ФПРО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать руководителям членских организаций ФПРО и председателям Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Ростовской области в 2024 году:
 - 2.1. В срок до 15 апреля провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на предприятиях и в учреждениях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.
 - 2.2. Рассмотреть итоги проведённой коллективно-договорной кампании в 2023 году на заседаниях коллегиальных органов и определить основные направления работы на 2024 год, способствующие увеличению количества членских первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в профсоюзные ряды ФПРО.
 - 2.3. Обеспечить организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на региональном, территориальном и локальном уровнях социального партнёрства.
 - 2.4. Обеспечить заключение и перезаключение региональных и территориальных отраслевых соглашений, срок действия которых заканчивается в 2024 году, а также инициировать разработку и заключение отраслевых соглашений в тех отраслях экономики, в которых они отсутствуют.
 - 2.5. Принять меры по достижению 100 % охвата коллективными договорами действующих членских первичных профсоюзных организаций.
 - 2.6. Продолжить работу по выявлению предприятий, в которых возможно создание первичных профсоюзных организаций.

2.7. Продолжить работу, направленную на выполнение обязательств областного и территориальных трехсторонних соглашений на 2023-2025 годы.

2.8. Организовать информационную работу по привлечению организаций к участию во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», муниципальных конкурсах «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников» и других.

3. Рекомендовать областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

3.1. Активизировать работу по созданию районных профсоюзных организаций в сельских территориях Ростовской области.

3.2. Осуществлять постоянный контроль за проведением в организациях сельского хозяйства ежегодной индексации заработной платы работников.

4. Руководителям первичных профсоюзных организаций:

4.1. Продолжить работу по заключению и актуализации коллективных договоров, предусматривая в них:

4.1.1. установление размера минимальной тарифной ставки (должностного оклада) не ниже предусмотренной соответствующим отраслевым соглашением, а минимальной заработной платы – в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.2. установление Порядка проведения работодателями индексации заработной платы в первом квартале текущего года на коэффициент выше индекса потребительских цен за предыдущий год;

4.1.3. сохранение объемов социальных льгот и гарантий, установленных ранее;

4.1.4. включение мер по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции, недопустимости дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

4.1.5. установление мер поддержки молодых семей, семей с детьми, популяризацию семейных ценностей (в рамках объявленного Президентом России Года семьи).

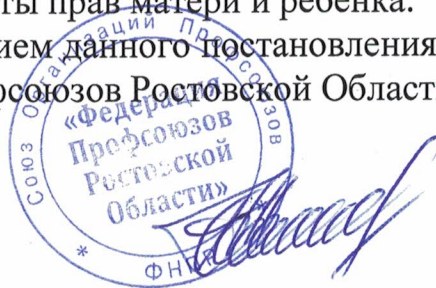
4.2. Систематически осуществлять контроль выполнения обязательств, закреплённых в коллективных договорах и соглашениях.

4.3. В обязательном порядке рассматривать мотивированные отказы работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Разрабатывать совместно с работодателями мероприятия, реализация которых позволит присоединиться к ним.

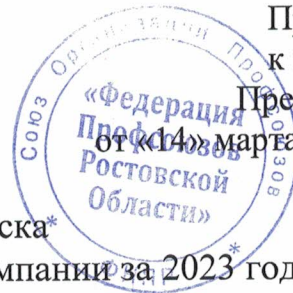
4.4. Рассмотреть возможность создания и работы женских советов (комиссий) при профсоюзных организациях в целях целенаправленной работы, направленной на улучшение здоровья женщин, решения их проблем, укрепления семей, повышения значимости материнства, защиты прав матери и ребёнка.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации Профсоюзов Ростовской Области Юрина Е.А.

Председатель ФПРО



А.В. Лозыченко



Приложение № 1

к постановлению

Президиума ФПРО

от 14 марта 2024 г. № 19-5

Информационная записка*

об итогах коллективно-договорной кампании за 2023* год

Итоги коллективно-договорной кампании 2023 года подведены на основе отчетов и информационных записок членских организаций ФПРО, представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 21.06.2023 № 5-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах на предстоящий период» и постановлением Президиума Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» от 23.03.2023 № 15-8 «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год и задачах на предстоящий период».

Система социального партнёрства в Ростовской области в 2023 году была построена на работе трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений областного и муниципального уровня, а также на действующих соглашениях и коллективных договорах.

В 2023 году в Ростовской области действовали 4 291 первичная профсоюзная организация (далее – ППО), входящие в структуру Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» (без учёта 24 студенческих ППО).

В отчетном году коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленных законодательством порядка и сроков. Большинство профсоюзных организаций всех уровней проводили работу по внесению изменений в действующие соглашения и коллективные договоры в части установления дополнительных льгот и компенсаций участникам СВО, приостановившим свою трудовую деятельность в организации, а также членам их семей.

В целом по состоянию на 31.12.2023 в регионе действовало 3 952 коллективных договора (далее – КД), что на 98 КД меньше, чем в 2022 году.

В отчётном году было заключено 872 КД, проведена пролонгация действия 201 КД и действовали 2879 КД, заключенных в предшествующие годы.

В разрезе форм собственности предприятий основная масса коллективных договоров (79% от общего числа) заключена в организациях муниципальной формы собственности. В субъектах малого предпринимательства заключено крайне мало - всего 13 коллективных договора.

В большинстве случаев при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора интересы работников представляла первичная профсоюзная организация (93,7% от общего числа заключенных КД) и только 246 договоров заключены с иными представителями работников.

Таким образом, коллективные договоры были заключены 92,1 % «первичками» от общего количества ППО, входящих в структуру ФПРО. Однако

необходимо учитывать, что в некоторых случаях один заключённый коллективный договор распространял своё действие на несколько ППО.

Так, например:

- на профсоюзном учёте Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Северо-Кавказской железной дороге состояли 66 ППО (без учёта ППО учащихся (студентов), при этом было заключено 22 коллективных договора, которые обеспечивали 100 % охват работников и членов профсоюза;

- коллективный договор Управления Федеральной почтовой связи Ростовской области филиал АО «Почта России» распространял действие на 19 почтамтов, аппарат УФПС Ростовской области, Автотранспортное подразделение УФПС РО и РМСЦ (Ростовский Магистральный сортировочный центр);

- единый коллективный договор ПАО «Ростелеком» распространял своё действие на 5 организаций, расположенных на территории региона.

Вместе с тем, в коллективно-договорное регулирование трудовых отношений остаются не вовлечёнными 252 организации, в которых созданы ППО, но не заключён КД. По сравнению с предшествующим годом количество ППО, которые не заключили коллективный договор, увеличилось на 77 ППО. В основном, это связано с проводимой в 2023 году реорганизацией муниципальных образовательных учреждений в сельских поселениях и небольших населенных пунктах путем объединения дошкольных образовательных учреждений с учреждениями общего образования с целью оптимизации административного персонала и создания единого образовательного комплекса. Работа по созданию ППО и заключению КД проводится постоянно и находится на контроле в Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и ФПРО.

Уведомительную регистрацию прошли 97% заключенных КД (3830 КД). Остальные находятся на рассмотрении в региональном министерстве труда и социального развития.

Анализ содержания коллективных договоров показывает, что:

- установлена минимальная заработная плата не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 15,5% КД (613 КД);

- установлена минимальная заработная плата выше МРОТ в 17,7% КД (701 КД);

- установлена минимальная тарифная ставка, оклад (должностной оклад) не ниже МРОТ в 4,5% (178 КД);

- порядок проведения индексации заработной платы предусмотрен в 33,9% КД (1339 КД).

По состоянию на конец 2023 года в организациях Ростовской области действовало 157 соглашений разного уровня, из них 1 региональное областное трехстороннее соглашение между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов и Союзом работодателей на 2023-2025 годы, 24 отраслевых региональных соглашения, 80 территориальных отраслевых соглашений.

Количество отраслевых соглашений в сравнении с предыдущим отчетным периодом уменьшилось в связи с истечением в 2022 году срока действия

Регионального отраслевого соглашения с Ростовским филиалом ФГУП «Московское протезно-ортопедическое предприятие» Минтруда РФ. Соглашение на новый срок не заключено по причине изменения организационно-правовой формы юридического лица (в том числе полномочий директора филиала).

Сохраняется тенденция к укреплению социального партнерства и на территориальном уровне. В течение отчетного года заключено 52 территориальных трехсторонних соглашений между главой администрации, председателем Координационного совета организаций профсоюзов и территориальным объединением работодателей.

Коллективно-договорным регулированием (коллективные договоры и соглашения всех уровней) было охвачено 413,4 тыс. работников, из них членами профсоюзов являлись 304,6 тыс. человек.

Анализ коллективно-договорной кампании за отчетный период свидетельствует о том, что система социального партнерства в регионе продолжает развиваться, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений возрастает.

В отчетном году в г.Ростове-на-Дону традиционно проведен конкурс «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников». Его цель – развитие, совершенствование социального партнерства на муниципальном уровне и повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты трудовых прав работников. В 2023 году в нём приняли участие 23 организации. Наибольшую активность в конкурсе проявили образовательные организации: детские сады, школы, СПО и ВУЗы. Победители конкурса были награждены в торжественной обстановке на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Ростова-на-Дону с вручением дипломов, благодарственных писем и букетов цветов.

Аналогичные конкурсы проведены и в других муниципальных образованиях Ростовской области.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства членские профсоюзные организации ФПРО проводили обучающие семинары-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций.

На базе учебно-методического центра ФПРО продолжала работать система многоуровневого дистанционного профсоюзного образования с применением современных онлайн форм обучения профсоюзного актива.

В октябре 2023 года профсоюзный актив ФПРО, представители областных профсоюзных организаций, председатели Координационных советов приняли участие в IV Всероссийской научно-практической Конференции «Человек труда и наука», которая состоялась в г. Ростове-на-Дону.

Основные проблемы, которые препятствуют дальнейшему развитию профсоюзного движения на территории региона, внедрению коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне, выявленные в результате подведения итогов коллективного договорной кампании:

- по состоянию на 31 декабря 2023 года не заключены коллективные договоры в 252 организациях Ростовской области, в которых работают профсоюзы ФПРО;
- низким остаётся процент коллективных договоров, в которых предусматривается установление уровня минимальной заработной платы, тарифной ставки (должностного оклада) и порядка индексации заработной платы.

В ходе ведения коллективных переговоров самым сложным по-прежнему является достижение договоренностей о сохранении достигнутых ранее дополнительных по сравнению с законодательством гарантий и льгот для работников. В большей части – это гарантии, связанные с различными выплатами.

Основными причинами, осложняющими коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений между работниками и работодателями на предприятиях, являются:

- противодействие работодателей, уклонение от заключения коллективных договоров или затягивание переговорного процесса по внесению изменений или дополнений в коллективные договоры в одностороннем порядке под предлогом экономического кризиса;
- социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, а также недооценка значения коллективного договора;
- не достижение окончательного согласования спорных вопросов. При этом стороны остаются каждый при своём мнении и в результате до конца их не решают, исключая их из текста коллективного договора;
- часть пунктов носит рекомендательный характер, а не обязательный, а часть пунктов не выполнимы по причине отсутствия фактической возможности. Это не способствует повышению качества коллективного договора;
- отсутствие понимания работодателем того факта, что председатель первичной профсоюзной организации выполняет дополнительную общественную нагрузку при этом, не имея свободного времени и бесплатно. Работодатель отказывается включать в коллективный договор какие-либо преференции для профсоюзного актива, а в бюджетных организациях мотивирует отказ «нецелевым расходованием бюджетных средств»;
- в связи с постпандемийными последствиями – сохранением удалённого или «гибридного» графика для работников наблюдается разобщённость коллективов, что приводит к снижению имиджа профсоюзного членства и, следовательно, коллективного договора;
- неуверенность работников в завтрашнем дне, недоверие профсоюзным лидерам в вопросах реальной защиты, отстаивании права на труд и помощи в трудной ситуации;
- недостатки в федеральном законодательстве, которые препятствуют повышению престижа коллективного договора и социального партнёрства в целом.



Приложение № 2
к постановлению
Президиума ФПРО
от «14» марта 2024 № 19-5

ОТЧЁТ об итогах коллективно-договорной кампании в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2023 год

(по состоянию на 31 декабря 2023 года)

Союз Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области»
(название профсоюза/территориальной организации профсоюза)

Раздел I

1	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности		
			государст венная	муниципа льная	негосударст венная
	2	3	4	5	6
Количество первичных профсоюзных организаций, всего (ед.)	01	4291	588	3254	449
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	01.1	48	0	0	48
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён коллективный договор (не распространяется действие иных коллективных договоров), всего (ед.)	02	252	42	129	81
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства (ед.)	02.1	35	0	0	35
Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюзов составляет более 50 процентов от списочного числа работников (ед.)	03	3400	423	2683	294
Количество действующих коллективных договоров, всего (ед.) (сумма строк 04.1, 04.2, 04.3) в том числе:	04	3952	547	3126	279
• заключённых в отчётном году (ед.)	04.1	872	115	724	33
• заключённых в предыдущие годы (ед.)	04.2	2879	400	2264	215
• пролонгированных в отчетном году на новый срок (ед.)	04.3	201	32	138	31
Количество коллективных договоров, действующих в организациях относящихся к субъектам малого предпринимательства, всего (ед.)	05	13	0	0	13
Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, всего (ед.)	06	3830	542	3019	269

07. Количество коллективных договоров предусматривающих положение по:					
• установлению минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (ед.)	07.1	613	104	349	160
• установлению минимальной заработной платы в организации выше МРОТ (ед.)	07.2	701	125	517	59
• установлению минимальной тарифной ставки, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ (ед.)	07.3	178	26	59	93
• порядку проведения индексации заработной платы в организации (ед.)	07.4	1339	366	736	237
08. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора:					
• первичная профсоюзная организация (ед.)	08.1	871	115	724	32
• единый представительный орган (ед.)	08.2	1	0	0	1
• иные представители работников (ед.)	08.3	0	0	0	0

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 09.1-09.6) (ед.) из них:	09	157
• региональных трехсторонних соглашений	09.1	1
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне	09.2	X
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	09.3	24
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	09.4	80
• территориальных двух/трехсторонних соглашений	09.5	52
• региональных соглашений о минимальной заработной плате	09.6	0
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений, без учета соглашения о региональной минимальной заработной плате, всего (ед.)	10	99
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению, всего (ед.)	11	X
Количество организаций, на которые распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, всего (ед.)	12	0
Списочная численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, в том числе на которых распространяется действие:	13	413437
• коллективных договоров (чел.)	13.1	397447
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	13.2	302978
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	13.3	192687
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	13.4	265887
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	13.5	91906
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	13.6	58045
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	13.7	0
Численность работающих членов профсоюза, в том числе на которых	14	304624

распространяется действие:		
• коллективных договоров (чел.)	14.1	294005
• региональных трехсторонних соглашений (чел.)	14.2	220793
• отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне (чел.)	14.3	145441
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне (чел.)	14.4	192233
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне (чел.)	14.5	74667
• территориальных двух/трехсторонних соглашений (чел.)	14.6	44798
• региональных соглашений о минимальной заработной плате (чел.)	14.7	0