

Вестник ПРОФСОЮЗОВ ДОНА

Ростов на Дону

Печатный орган Федерации профсоюзов Ростовской области

ХII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ

С 3 по 5 апреля в Москве, в Колонном зале Дома Союзов, прошел ХII Съезд ФНПР.

На Съезде обсудили и приняли Программу ФНПР «За справедливую экономику!», резолюции ХII Съезда по направлениям работы профсоюзов, внесли изменения в Устав Федерации, избрали Председателя ФНПР. Им стал Михаил Шмаков. На съезде выступил президент России Владимир Путин.

На Съезд прибыли более 600 делегатов, избранных членскими организациями на ХII съезд, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. В качестве гостей в работе Съезда принимали участие представи-

тели национальных профцентров из 10 стран. На съезде были аккредитованы и освещали его работу представители федеральных средств массовой информации. В работе Съезда также принимали участие представители Адми-



**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО –
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ
И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!**



работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.

ведут к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, подвергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске.. Председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал о том, как профсоюзы оценивают ситуацию в социально-трудовой сфере.

ХII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику – достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заемному труду!»;
- «Российский Север – будущее России»;
- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;
- «Охрана труда – важная задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;
- «Молодёжная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;
- «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»;
- «Новые инструменты и технологии профдвижения».



страции Президента Российской Федерации, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к делегатам, отметив, что «мы живем в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня во всей планете, во многих странах, к сожалению, они при-



Определены основные направления деятельности



В документах предлагаются важные акценты в части оценки проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители Председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены Молодежного Совета ФНПР.

Каждому работнику – достойную заработную плату

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

«ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России.

Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости», – говорится в резолюции.

Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту

Появление самозанятости и платформенной занятости привели к оттоку рабочей силы из индустриального сектора, снижению интереса молодежи к получению профессионального образования, избыточному накоплению трудовых ресурсов в сфере услуг. Сегодня, когда дефицит кадров стал серьезным препятствием для экономического роста, приоритетное развитие самозанятости и платформенной занятости не соответствует интересам нашей страны, подрывает такие базовые общественные ценности как труд, коллективизм и солидарность.

«Профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенная занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводительную сферу, устраним недобросовестную конкуренцию за счет эксплуатации труда собственниками цифровых платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся», – отмечается в документе...



ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин

ФНПР рассматривает обеспечение реального равенства в трудовых отношениях мужчин и женщин, гарантированное Конституцией, как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

«С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей», – отмечается в документе.

XII съезд ФНПР подчеркивает необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. Через диалог



адекватности к изменяющемуся рынку труда при сохранении высокой эффективности социальной защиты трудящихся продолжает оставаться актуальной задачей профсоюзов. Очередной этап реформирования системы социальной защиты выдвинул задачу усиления работы профсоюзных организаций по информированию работников о вопросах действующего

в Российской Федерации системы обязательного социального страхования, соответствующей международным стандартам», – заявляется в Резолюции.



страхования рисков повреждения здоровья работников, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности

ности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства.



с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин, решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 гг.

О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов

Обязательное социальное страхование является надежной и эффективной формой защиты наемных работников. Развитие этой системы, обеспечение ее

законодательства, его эффективного применения.

«Эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений Конвенций и Рекомендаций МОТ, более полной и последовательной адаптации российского законодательства с нормами и положениями этих документов. Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается формирование



Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов

Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того насколько правительство и работодатели заинтересованы в человеке труда – его трудоспособности и профессиональном долголетии.

Съезд обращает внимание на отсутствие открытой и доступной концепции развития охраны труда, в том числе системы управления профессиональными рисками и необходимости решения ряда системных проблем.

«В целях повышения экономической заинтересованности работодателей в достоверных данных о рисках повреждения здоровья работников и внедрении эффективных мер по защите жизни и здоровья работников, считаем необходимым развивать систему социального страхования, в части

и необходимости досрочного выхода на пенсию», – сообщается в документе.

По мнению ФНПР, реализация национальной политики по повышению производитель-

Как считают профсоюзы, необходимы эффективные совместные действия Правительства, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих.



ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

КОНТРОЛЬ В СФЕРЕ ТРУДА ДОЛЖЕН БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМ

Презентацию резолюции «За эффективный контроль в сфере труда» с трибуны XII съезда профсоюзов представил председатель ФПРО Александр Лозыченко.

Одним из важнейших факторов устойчивого экономического и социального развития государства является соблюдение прав человека в сфере труда.

Рыночная экономика работает правильно только в том случае, если существуют трудовые права, для обеспечения человеческого прогресса и социальной справедливости.

Обеспечение социальной справедливости немислимо без эффективного контроля, без совершенствования гарантий реализации трудовых прав работников и форм их защиты.

В самой природе отношений между работником и работодателем изначально заложен конфликт. Противоречие между потребностями бизнеса и социальными правами человека – объективно существующее противоречие в обществе. Трудовое право не может и не должно выступать инструментом обеспечения эффективности бизнеса. Работодатели пытались и будут пытаться оптимизировать свои расходы за счет работника.

Рабочая сила – это не только фактор производства, это, прежде всего, люди обладающие правами человека.

Исторически объединение работников в профсоюзы происходило именно для совмест-



ной защиты своих прав. На всех этапах профсоюзной истории одной из основных функций профсоюзов являлась и остается защита трудовых прав работников.

Высокий уровень правовой работы, во многом определяет и формирует имидж профсоюзов, как реальной силы по защите прав работников, позитивно отражается на профсоюзном членстве и повышает авторитет профсоюзного движения.

Сегодня профессиональные союзы занимают особое место в системе органов контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде. В отличие от государственных инспекций и органов прокуратуры, не всегда имеющих

возможности осуществлять регулярный и систематический надзор за соблюдением трудовых прав, профсоюзы ежедневно осуществляют деятельность по представительству и защите интересов работников, имеют возможность оперативно провести консультации с работодателями, разъяснить работникам имеющиеся у них права и обязанности, способствовать профилактике и предупреждению нарушений трудовых прав работников.

Но совершенствование правозащитной работы не возможно без активного участия всех звеньев профсоюзной структуры. Современное законодательство о труде и профсоюзах позволяет профсоюзным организациям всех уровней в достаточной степени проводить эффективный профсоюзный контроль в сфере труда

низациям всех уровней в достаточной степени проводить эффективный профсоюзный контроль в сфере труда

В системе ФНПР функции профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, обеспечивают более 680 правовых инспекторов труда, иных юристов, а также более 7,5 тысяч внештатных правовых инспекторов труда профсоюзов. Правовыми инспекторами ежегодно проводится более 47 тысяч проверок, в ходе которых выявляется более 126 тысяч нарушений трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений, в результате чего 90 процентов всех выявленных нарушений устраняются работодателями. Но совершенствование правозащитной работы не возможно без активного участия всех звеньев профсоюзной структуры. Современное законодательство о труде и профсоюзах позволяет профсоюзным организациям всех уровней в достаточной степени проводить эффективный профсоюзный контроль в сфере труда

«Цена» трудового конфликта для работника и работодателя несоизмерима. Большинство работодателей могут «позволить себе» трудовой спор с работником, поскольку это не влечет для них материальных и иных потерь. Для работников же, если он остается один на один с работодателем, финансовые, организационные и моральные

затраты при конфликте весьма велики. И здесь Профсоюз как никто другой должен быть рядом и до последнего помогать человеку.

Профсоюзные органы должны оперативно реагировать на нарушения, используя все законные средства реализуя при этом право на профсоюзный контроль.

Безусловно, большая часть нарушений устраняется путем переговоров с работодателем в рамках социального партнерства. Но известно, что не всегда это приносит желаемый результат. И для эффективной защиты трудовых прав мы должны уметь уверенно, принципиально и без лишней скованности вести консультации с работодателем и отстаивать права работников, вплоть до возможности вхождения в коллективный трудовой спор.

Но совершенствование правозащитной работы не возможно без активного участия всех звеньев профсоюзной структуры. Современное законодательство о труде и профсоюзах позволяет профсоюзным организациям всех уровней в достаточной степени проводить эффективный профсоюзный контроль в сфере труда. Уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остается высоким, что требует усиления защиты трудовых прав граждан не только со стороны профсоюзов, но и со стороны государства.

Молодежь – во всех сферах деятельности профсоюзов

В презентации резолюции «Молодёжная политика» с трибуны XII съезда профсоюзов приняла участие председатель Молодёжного совета ФПРО, председатель Молодёжного совета ТООП ЮФО Александра Олейник.

Профсоюзная молодежь сегодня – основной стратегический потенциал профсоюзной организации. Реализация молодежной политики на всех уровнях профсоюзной деятельности говорит о большой роли, которую играет молодежь в развитии профсоюзного движения. Реализация профсоюзной молодежной политики посредством профсоюзных молодежных структур (советов, комиссий) на местах, важна для развития профсоюзного молодежного потенциала страны в сфере реализации социального партнерства.

В условиях сегодняшнего времени, социальное партнерство профсоюзов, работодателей и органов власти – все больше

становится гарантией стабильного развития человеческого потенциала страны, способностью направленной на защиту интересов работников, молодых работников в том числе.

Молодежными советами южного федерального округа, Крыма, ДНР и ЛНР, в рамках реализации основных аспектов социального партнерства, ведется работа, направленная на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодого поколения, а также вовлечение молодежи во все сферы деятельности профсоюзов. В последнее время отмечается акцент вовлечения молодежи в законодательную и нормотворческую деятельность. Молодые профактивисты участвуют в мероприятиях и форумах, ведут информационную работу, проходят обучение, повышают свои навыки и компетенции.

Молодые люди нуждаются в профсоюзах. У молодежи

возникают трудности с устройством на работу, с достойным уровнем заработной платы, получением хорошего образования, получением социальной поддержки, юридической помощи в разрешении трудовых споров и др. Работа молодежных профсоюзных организаций способна помочь в решении этих проблем.

Реализуя принципы социального партнерства, каждый, в своем трудовом коллективе и мы все вместе добиваемся определенных результатов, вместе отстаивая свои права и достигнутый уровень условий труда, всех категорий граждан.

Этому способствует то, что в настоящее время в трехсторонние соглашения на региональных, краевых и муниципальных уровнях включены разделы о молодежной политике, а также соответствующие разделы появляются во вновь заключенных коллективных договорах.



ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

После закрытия XII съезда профсоюзов прошло заседание Генерального Совета ФНПР. Заместителями председателя ФНПР избраны Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Чернобаев (на общественных началах) – председатель РОСПРОФЖЕЛА, Александр Шершуков.

На первом заседании исполкома ФНПР были переизбраны секретари ФНПР: Надежда Ломтева, Алексей Жарков, Олег Соколов, а также секретари ФНПР – представители в федеральных округах.