

## ПРОФСОЮЗЫ ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОЦЕНИЛИ ПОВЫШЕНИЕ МРОТ К 2030 ГОДУ

МОСКВА, 29 февраля. /ТАСС/. Рост минимального размера оплаты труда (МРОТ) в России к 2030 году до 35 тыс. рублей – это позитивная перспектива, однако важно сдержать рост цен и инфляцию в стране. Такое мнение ТАСС выразил зам-

председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершук.

«Нужно понимать, каковы будут к 2030 году расходы на человека. МРОТ зависит от уровня инфляции, который будет в стране, и от роста цен.



Если в России удастся сдержать рост цен и инфляцию, тогда это будут очень хорошие темпы, мы позитивно смотрим на такую перспективу», – сказал он.

Шершук подчеркнул, что профсоюзы поддерживают решение президента о росте МРОТ.

«МРОТ представляет из себя нижнюю планку доходов на человека, эта нижняя планка должна становиться все выше и выше. <...> Инфляция и рост цен должны быть ниже, над чем сейчас и работают правительственные структуры», – уточнил он.



## Внимание! Конкурс!

Руководители членских организаций ФНПР получили письмо от газеты «Солидарность». Его подписал главный редактор газеты Александр Шершук

Редакция газеты «Солидарность» и автономная некоммерческая организация «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО») проводят конкурс для профсоюзных преподавателей «Метод».

Для участия в конкурсе необходимо прислать видеозапись образовательного мероприятия любого характера (лекции, тренинги и пр.) для профсоюзной аудитории. Можно предоставить как запись проведенного мероприятия, так и записать его специально для конкурса (если в сроки проведения

конкурса не планируется проведение учебных мероприятий с профактивом). Сбор заявок до 30 июня 2024 года.

Положение о конкурсе и форма заявки размещены на сайте газеты «Солидарность» в разделе «Спецпроекты» – «Конкурс профсоюзных преподавателей «Метод» 2024 – «Подать заявку»

(<https://www.solidarnost.org/contest/konkurs-profsoyuz>). Интересующие Вас вопросы можно задать по телефону: 8(495) 108-68-88 (доб.444) или по электронной почте: [kuklin@solidarnost.org](mailto:kuklin@solidarnost.org).

Просим Вас довести информацию о проведении конкурса для профсоюзных преподавателей «Метод» до своих членских организаций и профактива.

## ФОРМИРУЕМ ПРОФСОЮЗНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



В Доме профсоюзов прошло заседание Молодёжного совета Федерации профсоюзов Ростовской области. Его провела председатель Александра Олейник.

В отчёт о деятельности Молодёжного совета за 2023 год Александра Олейник рассказала об участии профактивистов во Всероссийской молодежной профсоюзной программе «Стратегический резерв-2023», форумах «Молодая волна», «Ростов-2023», Форуме рабо-

тающей молодежи Азовского района и образовательных профсоюзных площадках ФПРО в рамках иных молодежных мероприятий донского края.

Отдельное внимание было уделено предстоящим в этом году молодежным мероприятиям, в том числе проведению регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный лидер России».

Было обращено внимание на формирование профсоюзного кадрового резерва.

## Общественная палата утвердила 11 комиссий

Прошло первое, организационное заседание Общественной палаты Ростовской области нового, пятого состава. В заседании приняли участие первый заместитель губернатора Ростовской области Игорь Гуськов, председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко. В качестве члена Общественной палаты Ростовской области в работе принял участие председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко.

Председателем Общественной палаты избран Вячеслав



Кущёв. Утверждены 11 комиссий палаты.

Состав Общественной палаты РО обновился на треть. Самому молодому члену палаты – 28 лет, самому опытному – 87.

На первом заседании обозначены важнейшие направления деятельности Общественной палаты Ростовской области пятого состава на ближайшую перспективу – это взаимодействие с гражданским сектором новых регионов в рамках содружества «Донбасс», оказание помощи бойцам, принимающим участие в специальной военной операции и их семьям, организация общественного наблюдения на выборах Президента РФ, общественный контроль в сферах ЖКХ, благоустройства, дорожного ремонта, транспорта, здравоохранения.



Александр Лозыченко:

## ВНИМАНИЕ К ПРОФОРИЕНТАЦИИ ДОЛЖНО УСИЛИВАТЬСЯ

В своём послании к Федеральному Собранию Президент Владимир Путин указал на важность ранней профориентации подростков и призвал предприятия активнее приглашать школьников на производство. Работать с детьми предлагается, начиная с 6-го класса, чтобы у подростков была возможность узнать больше о разных профессиях.

Какие проблемы и перспективы у профориентации на Дону? На эти вопросы газеты «Вестник профсоюзов Дона» ответил лидер донских профсоюзов Александр Лозыченко.

**– Александр Васильевич, одно из самых важных решений, которые человек принимает в своей жизни – это выбор профессии и трудового пути, который определит траекторию всей его дальнейшей жизни. Какова, на Ваш взгляд, роль профориентации, уроки которой теперь будут проходить в школах?**

– Профориентация становится все более актуальным направлением работы с молодежью. Связано это с рядом факторов, среди которых и возникающая необходимость заниматься импортозамещением, и возросшая потребность оборонно-промышленных предприятий увеличивать объемы производства, расширять номенклатуру выпускаемой продукции. Сейчас буквально на всех предприятиях реального сектора экономики ощущается «кадровый голод».

Сегодня молодежь не стремится на производство и в сельское хозяйство – отрасли, которые стали критически важными для экономики российского государства. Промышленность в свою очередь ждёт фрезеровщиков, токарей, операторов станков с числовым программным управлением, сварщиков, и рабочих многих других специальностей.

**– Таким образом, с одной стороны мы имеем кадровый дефицит рабочих профессий, характерный для предприятий промышленного комплекса, а с другой стороны – сложности при трудоустройстве выпускников на первое рабочее место по полученной специальности. Как эти тенденции можно преодолеть?**

– Есть предприятия, которые открывают собственные учебные комбинаты и учат специальностям, которые им особенно нужны. Приходящего из профтехучилища выпускника проверяют на профпригодность и, если он уже обладает необходимым уровнем квалификации, отправляют на производство, а если нет – доучивают своими силами.



Ряд работодателей оборонно-промышленного комплекса участвуют в заключении договоров с учебными учреждениями на целевое обучение по тем профессиям и специальностям, которые необходимы предприятию. Для выпускников школ – это возможность получить качественное и бесплатное образование в ведущих вузах страны, предоставление места для прохождения производственной практики, гарантированное трудоустройство и развитие карьеры.

Одним из возможных путей решения кадрового голода предприятий является, безусловно, федеральный проект «Профессионалитет», который реализуется с сентября прошлого года.

Другим, на наш взгляд, не менее действенным механизмом, позволяющим работодателю быть конкурентоспособным на рынке труда и привлекать к себе квалифицированных выпускников колледжей и ВУЗов, является наличие на предприятии социального пакета.

Сегодняшнего выпускника при трудоустройстве интересуют не только уровень оплаты труда, но и то, насколько данный работодатель является, так сказать, социально-ориентированным, какие дополнительные социальные льготы и гарантии он готов предоставлять своим сотрудникам, помимо тех, которые предусмотрены трудовым законодательством.

Это могут быть частичная оплата наемного жилья для иногородних работников, возможность повышения квалификации, дальнейшей учебы, карьерного роста, оплата абонементов в тренажерные залы, материальная помощь к рождению ребенка, частичная оплата путевок в санатории, наличие ведомственного детского лагеря, оплата услуг мобильной связи, доплата за наставничество...

**– Александр Васильевич, трудовой кодекс дает большую свободу самим работодателям для уста-**

**новления особых гарантий и льгот на локальном уровне для привлечения молодых специалистов. Все эти льготы и гарантии обычно закрепляются в коллективных договорах, принимаемых на общем собрании коллектива. Какова роль профсоюзной организации? И что от этих гарантий и предпочтений реально приобретает работодатель?**

– Да, роль профсоюзной организации существенная. Она выходит на первый план. Профсоюз может помочь работодателю подготовить проект коллективного договора, предусмотрев в нем оплату каких-то определенных услуг за счет профсоюзной стороны, может предварительно провести опрос среди работников на тему: какие льготы являются для них самыми важными.

Имея такого социального партнера, как профсоюз, работодатель получает помощника в вопросах соблюдения требований и норм охраны труда.

Участвуя в трудовом процессе, и находясь среди работников своего производственного подразделения, уполномоченные по охране труда способны своевременно проинформировать руководство о недостатках существующей в организации системы охраны труда, что позволит принять соответствующие меры и избежать наложения административных штрафов.

По мнению профсоюзов молодые люди, правильно сделавшие свой выбор и работающие с удовольствием в той или иной сфере экономики, показывающие высокую производительность труда – важный стратегический ресурс для государства и общества, гарантирующий стабильность и рост.

Поэтому огромное внимание необходимо уделять проведению целенаправленной профориентационной работе на всех ступенях образования, начиная с дошкольного образования и заканчивая выпускниками школ. Но, конечно, особенно интенсивно данная работа должна проводиться в школах т.к. выбор профессии для школьников – это очень важное жизненное решение.

В старших и выпускных классах система профориентационной работы должна работать с высокой интенсивностью, объединяя и родителей, и профессиональные учебные заведения, и медицинских работников, и психологов, и специалистов предприятий и учреждений.

**– Как профсоюзы отслеживают проблемы для начинающих трудовой путь**

**выпускников? Как могут повлиять на их решение?**

– Федерацией профсоюзов в прошлом году был проведен анонимный опрос среди молодых людей, которые обучались в Школе молодого профлидера на тему: «Сложности при трудоустройстве на первое место работы».

По результатам опроса выявлено, что при поиске первого рабочего места, а также при первом трудоустройстве возникает ряд проблем, за счет слабой информированности в данном вопросе. А именно: молодые люди, впервые вступающие в трудовые правоотношения, не достаточно информированы о своих правах, о мерах поддержки и помощи молодым специалистам, о возможностях профсоюзов.

И если граждане, получающие высшее образование более-менее осведомлены о своих правах и обязанностях, основных нормах трудового законодательства, то несовершеннолетние, впервые устраивающиеся на работу, не обладают знаниями о трудовых отношениях вообще.

Таким образом, было принято решение о проработке лекционных тем по актуальным вопросам трудовых отношений для несовершеннолетних граждан.

При поддержке Общероссийской просветительской организации «Российское общество «Знание» была создана акция «Профсоюзный урок», в рамках реализации которой лекции на тему «Трудовые права несовершеннолетних» прослушали 1150 обучающихся образовательных учреждений региона. Эта работа продолжается и в текущем году. В ходе занятий молодым людям рассказывается, как правильно нужно заключать трудовой договор с работодателем, какова продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних, какие существуют особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет, а также мы нацеливаем молодых людей при выборе будущего места работы отдавать предпочтение работодателям, которые социально-ориентированы, имеют профсоюзные организации, коллективный договор, предоставляют оплачиваемый трудовой отпуск, оплату больничных листов, имеют социальный пакет дополнительных льгот и предпочтений.

Слушателями наших профсоюзных уроков являются не только школьники, но и молодежь. Образовательные площадки в прошлом году были организованы на окружном молодежном форуме «Ростов», который проводили Росмолодежь и Ко-

митет по молодежной политике Ростовской области, а также в рамках регионального молодежного форума «Молодая волна». В текущем году аналогичные профсоюзные уроки мы планируем провести в ряде лагерей во время детской летней оздоровительной кампании.

**– Какие, на Ваш взгляд, проблемы неотложно должен решить работодатель, чтобы привлечь на работу подходящего работника?**

– Прежде всего неформально относиться к заполнению информации о существующих у них на предприятии вакансиях. Существующая на сегодняшний день форма предусматривает внесение сведений о социальном пакете, который предоставляет работодатель своим сотрудникам. Однако, учитывая, что это поле в форме не является обязательным к заполнению, работодатели не считают нужным потратить лишние 5-10 мин. чтобы его заполнить. И получается, что информация о существующей вакансии является неполной и уже не столь привлекательной для соискателя. Таким образом, можно говорить, что ответственность за обеспечение предприятий квалифицированными рабочими кадрами лежит, в том числе, и на самих работодателях.

Хотел бы отметить, что восстановление и дальнейший рост экономики, повышение производительности труда невозможен без главного участника трудового процесса – человека труда, квалифицированных рабочих кадров.

При этом работник должен быть уверен в завтрашнем дне, уверен, что его рабочее место не будет сокращено, условия его труда будут безопасными, а уровень оплаты – достойным.

Нам, как социальным партнерам, считаю необходимо расширять количество предприятий, охваченных коллективно-договорным регулированием. Поскольку обе стороны одинаково заинтересованы в том, чтобы предприятие стабильно работало, а внутри трудового коллектива создавалась располагающая к работе атмосфера.

А работодателям, в свою очередь, предлагается размещать справочную информацию о специфике организации и предлагаемых социальных гарантиях в более открытом доступе. Мы со своей стороны могли бы оказывать содействие центрам занятости населения и работодателям в распространении необходимой информации в рамках мероприятий, которых мы проводим с молодежью. Мы открыты и всегда готовы к сотрудничеству.

## ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

## СЕРГЕЙ ДЮЖИКОВ ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЮФУ

В Южном федеральном университете прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников и обучающихся вуза. Председателем организации единогласным решением делегатов конференции избран доктор философских наук, доцент, заведующий кафедрой прикладной конфликтологии и медиации Института социологии и регионоведения ЮФУ Сергей Дюжиков.

На конференции были заслушаны и приняты отчет о работе организации за пять лет, доклад контрольно-ревизионной комиссии, сформированы выборные профсоюзные ор-



ганы на следующий отчетно-выборный период.

В мероприятии приняли участие секретарь Федерации

независимых профсоюзов России-представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, заместитель председателя Федерации профсоюзов Ростовской области Андрей Шпалов, председатель Ростовской областной организации Общероссийского профсоюза образования Владимир Гайворонский, председатель первичной профсоюзной организации работников ДГТУ Магомед Магомедов, председатель первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ (НПИ) им. М. И. Платова Елена Лазарева и председатель первичной профсоюзной организации работников РГЭУ (РИНХ) Станислав Гордеев.



## Профсоюзные стипендии увеличились



Прошел пленум Ростовской областной организации ГМПР. Председатель Сергей Анучкин, выступивший с основным докладом, обратил внимание на главные темы декабрьского пленума ЦС ГМПР, проанализировал работу Ростовской областной организации за 2023 год.

По вопросу работы с малочисленными организациями выступили председатели первичек, численность членов профсоюза которых ниже 50% от состава работающих. Опыт по увеличению количества членов профсоюза поделилась председатель ППО «Рускальк» Инна Зайцева. Она лично постоянно общается с ра-

бочими участков, смен, служб и смогла рассказать людям о значимости нашей работы. И как результат – увеличение профсоюзного членства с 31% до 37% за год.

На пленуме были утверждены отчеты: статистический, по охране труда и работе юристконсульта. Принято решение об увеличении профсоюзных стипендий студентам и учащимся учебных заведений.

Напомним, в составе Ростовской областной организации ГМПР по прежнему находится 12 первичных профсоюзных организаций, с численностью работающих 9043 человек, из которых 5828 членов профсоюза.

## Территориальный комитет профсоюза Ю-9116 изменил организационную структуру

Это решение принято на заседании комитета, которое провел председатель Виктор Крючек.

В соответствии с указаниями Генерального штаба ВС РФ от 1 марта 2023 года, Четвертая Краснознаменная армия ВВС и ПВО с 1 июля 2023 года выведена из состава ОКС ЮВО и включена в состав ВКС России. Все материально-техническое обеспечение, прохождение представлений на поощрение и награждение гражданского персонала возложено на структуры ВКС России.

Комитет постановил: на основании выписок из протоколов собраний первичных профсоюзных организаций воинских частей Территориальный ко-



митет профсоюза Ю-9116 встал на профсоюзный учет в ООО Межрегиональная профсоюзная организация работников ВКС профессионального союза ВС РФ.

– Это решение, надеемся, будет способствовать

усилению защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов гражданского персонала, – прокомментировал газете «Вестник профсоюзов Дона» председатель Виктор Крючек.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ИЗБРАНИЕМ, ТАТЬЯНА ПОБЕГАЙЛОВА И ЕЛЕНА ЧЕРКЕСОВА

На днях в первичных профсоюзных организациях администраций Елизаветинского и Рогожгинского сельских поселений Азовского района прошли профсоюзные собрания, на которых отчитались председатели первичек. Был заслушан информационно-аналитический доклад председателя районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Лолиты Панферовой о деятельности Азовской районной организации профсоюзов.

Трудовые коллективы положительно оценили деятельность профкомов. Тайным голосованием на новый пятилетний срок были избраны действующие председатели ППО – Татьяна Побегайлова (Елизаветинское сельское поселение) и Елена

Черкесова (Рогожгинское сельское поселение).

Председатель Азовской районной организации профсоюза выполнила поручение председателя Ростовской областной организации профсоюза работников госучреждений Татьяны Щербаченко и передала адресную материальную помощь членам профсоюза, пострадавшим от стихийного бедствия 27 ноября 2023 года. Обком профсоюза рассмотрел ходатайство райкома и финансово поддержал 25 членов профсоюза районной организации, предоставивших подтверждающие документы об утрате имущества. Так в Азовской районной организации профсоюза работников госучреждений дан старт отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.

**ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ**

# Профсоюзы России – За СВОих

## ТЕПЛО СЕРДЕЦ– УЧАСТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ



Ростовская областная организация профсоюза работников здравоохранения (Олег Борцов) и Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения ДНР (Александр Авдеев) передали гуманитарную помощь участникам специальной военной операции.

От профсоюза здравоохранения Ростовской области наиболее отличились профсоюзные организации работников здравоохранения Таганрога, Каменска-Шахтинского, Новочеркаска, Обливского района.

Так проходит Всероссийской акция «Тепло для героя».

## Папа, мама, я – профсоюзная семья

На очередном заседании Президиума Ростовской областной организации профсоюза работников торговли, которое провел председатель Вадим Самохлебов, был утвержден статистический отчет за 2023 год и акцентировано внимание на продолжение работы первичных и территориальных организаций по обеспечению уставных требований путем совершенствования традиционных и внедрения новых форм и методов работы.

Исполнительный орган профсоюза рассмотрел актуальные вопросы организационного характера, в том числе о кадровом резерве на должности руководителей территориальных организаций в Новочеркасске, в Волгодонске.

Отмечалось, что системная, целенаправленная и последовательная работа в области кадровой политики призвана обеспечить своевременную ротацию профсоюзных кадров в структурах профсоюза, особенно в период проведения отчетно-выборной кампании, которая стартует в конце текущего года и финиширует на оче-



редней Конференции в марте 2025 года.

Президиум профсоюза рассмотрел вопрос о Планах работы на 2024 год. В целях поддержки семей работников торговли, сохранения традиционных семейных ценностей принято решение запустить социальную программу «Профсоюзная семья», включающую различные меры поддержки института семьи и брака. Одна из них материальная помощь членам профсоюза при вступлении в брак и рождении ребенка. Принято решение провести акцию «В 1 класс вместе с профсоюзом» и приобрести наборы канцтоваров для поддержки членов профсоюза, в семьях которых дети идут в 1 класс.

## Профсоюзы России – За СВОих

Прошло совещание председателей первичных профсоюзных организаций Ростовского Электропрофсоюза. На нем было принято решение о поддержке добровольной патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих». Совещание провел председатель Юрий Кулиш.

– В 2022 году на цели СВО были собраны и направлены около трёх миллионов рублей, а в 2023 – около 12,5 миллиона рублей. Кроме того была оказана помощь вещами, продуктами, медикаментами, средствами гигиены, постельными принадлежностями, которые наши работники отвозили на своем автотранспорте военным в госпитали Ростова-на-Дону и Новочеркаска, – отметил, открывая совещание Юрий Кулиш.

Специальная военная операция Вооруженных сил России, проводимая с целью защиты мирного населения Донбасса, демилитаризации и денацификации Украины, продолжается практически два года. С первых недель российские профсоюзы заняли последовательную позицию по оказанию как финансовой, так и различных видов гуманитарной помощи участникам СВО, организациям профсоюзов Донецкой и Луганской Народных Республик, Херсонской и Запорожской областей, членам профсоюза, перемещенным из приграничных населенных пунктов Белгородской области, пострадавшим от последствий разрушения Каховской ГЭС в Херсонской области, семьям мобилизованных, добровольцев и пострадавших в результате проведения боевых действий или обстрелов населенных пунктов, расположенных в непосредственной близости от линии соприкосновения. Гуманитарные грузы направлялись и продолжают направляться адресно в профсоюзные организации, расположенные в новых субъектах РФ, и к местам дислокации российских военных частей.

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» активно участвует в этом процессе, понимая важность моральной и материальной поддержки работников – членов профсоюза, мобилизованных бойцов, членов их семей, пострадавших в результате вооруженного конфликта граждан, а также тех, кто с оружием в руках отстаивает интересы нашего государства. Структуры отраслевого профсо-



юза, оказывая гуманитарную помощь, прежде всего, ориентируются на целевой характер поддержки мобилизованных и добровольцев – членов профсоюза, членов их семей и пострадавших работников электроэнергетики, продолжающих выполнять свою трудовую функцию на освобожденных территориях.

В ответ на успехи Вооруженных сил России по всем направлениям Специальной военной операции и провал так называемого «контрнаступа», противник перешел к массовым террористическим акциям: диверсиям на военных, транспортных и стратегических объектах на территории России, обстрелам ракетами, артиллерией и дронами гражданских объектов. В результате страдают и гибнут мирные люди. Основная цель этих террористических актов – посеять страх в обществе и добиться раскола гражданского общества в нашей стране.

Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России по предложению ряда членских организаций 17 января 2024 года принял Постановление № 16-4 «О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» и призвал членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты гражданского населения от террористических атак.

Оператором денежных средств, полученных от добровольных пожертвований членов профсоюзов, поддержавших Патриотическую акцию «Профсоюзы России – За СВОих», определен Фонд «100 лет профсоюзного движения России», учредителем которого является Федерация Независимых Профсоюзов России.

Президиум областной организации Электропрофсоюза постановил поддержать Постановление Генерального Совета ФНПР «О проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих» от 17 января

2024 года № 16-4 и одобрить принятое Обращение к членам профсоюза. Руководителям первичных профсоюзных организаций областной общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» рекомендовано организовать информирование членов профсоюза, работников предприятий энергетики и электротехники о проведении добровольной патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Рассмотрена возможность участия в Акции профсоюзов посредством перечисления в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» средств из бюджетов соответствующих профсоюзных структур для приобретения и передачи Вооруженным Силам средств защиты гражданского населения от террористических атак.

Руководителям первичных профсоюзных организаций ВЭП рекомендовано обеспечить всех желающих принять участие в Акции профсоюзов образцами заявлений в адрес руководителей организаций присутствия ВЭП на удержание и перечисление заработка за один рабочий день в Фонд «100 лет профсоюзного движения России». Они проинформируют социальных партнеров об участии структур ВЭП в добровольной патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». У работодателей запрошены сведения о сумме добровольных пожертвований работников организаций, сформированных на основании поданных ими заявлений за февраль и март текущего года. До 20 апреля 2024 года информацию о сумме добровольных пожертвований, перечисленных в Фонд «100 лет профсоюзного движения России» будет представлена в ЦК ВЭП.

Предстоит большая работа по координации первичных профсоюзных организаций по проведению добровольной патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих», будет оказана организационная и методическая помощь в её проведении, было подчеркнuto на совещании.