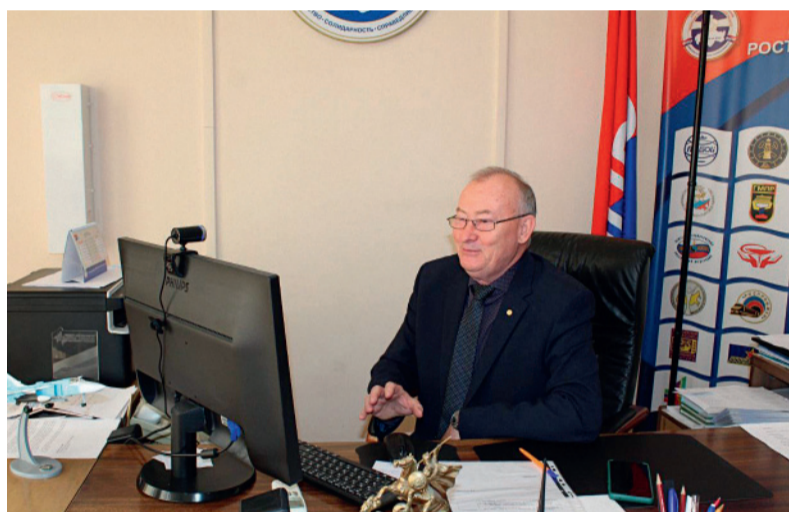


ТЕЛЕМОСТ ОБЪЕДИНИЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ДОНСКИХ И БРЕСТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



Прошел телемост представителей аппарата Федерации профсоюзов Ростовской области и Брестского областного объединения организаций профсоюзов (Республика Беларусь). Он был организован накануне Всемирного дня действий «За достойный труд».

Председатель ФПРО Александр Лозыченко и председатель БОООП Александр Рогачук обсудили насущные вопросы профобъединений. Лидер донских профсоюзов рассказал

коллегам из Бреста о том, как выстраивается работа донских профсоюзов в 2023 году, который объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, поделился планами празднования 75-летнего юбилея со дня образования Ростовского областного совета профсоюзов, который ФПРО отметит 26 октября.

– Любим вас, уважаем и постоянно думаем о вас, – улыбнулся в завершение встречи Александр Рогачук.



Что решила Областная трехсторонняя комиссия

В Правительстве Ростовской области в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» прошло заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием членов трехсторонних комиссий муниципальных образований области.

Прошла церемония торжественного награждения победителя и призеров регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Первое место занял Таганрогский металлургический завод. В числе призеров конкурса – Южно-Российский государственный политехнический университет имени М. И. Платова и АО «Каменскволокно».



Вручены сертификаты «Лучший социально ориентированный работодатель Ростовской области». Их получили Ростовский вертолетный производственный комплекс ПАО «Роствертол» имени Б. Н. Слюсаря и Ростовский государственный университет путей сообщения.

Награды вручили заместитель губернатора Ростовской области Андрей Пучков, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко и президент Союза работодателей Ростовской области Владимир Лакунин.

Социальные партнеры рассмотрели ряд вопросов. Председатель ФПРО Александр Лозыченко представил информацию об истории и перспективах развития системы социального партнерства в Ростовской



области. Исполняющий обязанности регионального министра труда и социального развития Ольга Порядочная доложила о выполнении указов Президента РФ в вопросах повышения заработной платы

Ростовской области Сергей Григорян. Практику внедрения профстандартов и результаты мониторинга их применения в муниципальных образованиях области представила генеральный директор Южного регионального агентства развития квалификаций Ирина Рыбчинская.

По всем рассмотренным вопросам комиссия приняла соответствующие решения. Стороны продолжают развивать систему социального партнерства на территории региона путём создания первичных профсоюзных организаций и увеличения количества организаций, входящих в состав Союза работодателей Ростовской области. Продолжится работа по выполнению Плана мероприятий по реализации обязательств областного трёхстороннего Соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и региональным Союзом работодателей на 2023-2025 годы



30 лет развитию социального партнёрства на Дону

Прошло заседание областной трехсторонней комиссии. С докладом о развитии системы социального партнерства в Ростовской области выступил председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко. После заседания он ответил на вопросы газеты «Вестник профсоюзов Дона»

– Александр Васильевич, этом году мы отмечаем 30-летний юбилей системы социального партнерства Ростовской области. В нашем регионе оно сложилось как трехстороннее сотрудничество органов государственной власти, профессиональных союзов и Союза работодателей в решении разного рода экономических и социальных вопросов. Как Вы оцениваете эту работу?

– Должен отметить, что важность этого гражданского института подтверждена в Трудовом кодексе и в основном законе – Конституции Российской Федерации. За эти годы сформированы легитимные стороны социального партнерства, создана как на федеральном, так и на областном уровне правовая основа взаимодействия сторон, определен их статус и права.

В Донском регионе отправной точкой становления системы социального партнерства можно считать создание в 1993 году областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Её персональный состав был утвержден постановлением Главы Администрации области № 85. Как сейчас, так и 30 лет назад, в ее состав входили по 15 представителей каждой из сторон социального партнерства.

– Известно, что с тех пор и до настоящего времени трехсторонняя комиссия является действующей площадкой, на которой работодатели, профсоюзы и власть обсуждают актуальные вопросы социально-трудовых отношений и вырабатывают совместные решения. Как часто это происходит?

Заседания комиссии осуществляются на регулярной основе не реже одного раза в квартал, а решения, принимаемые ею, являются обязательными к исполнению всеми сторонами социального партнерства. Аналогичные трехсторонние комиссии созданы и работают во всех 55 муниципальных образованиях Ростовской области. Также представители сторон социального партнерства Ростовской области являются членами окружной трехсторонней комиссии Южного федерального округа и регулярно принимают участие в её заседаниях.

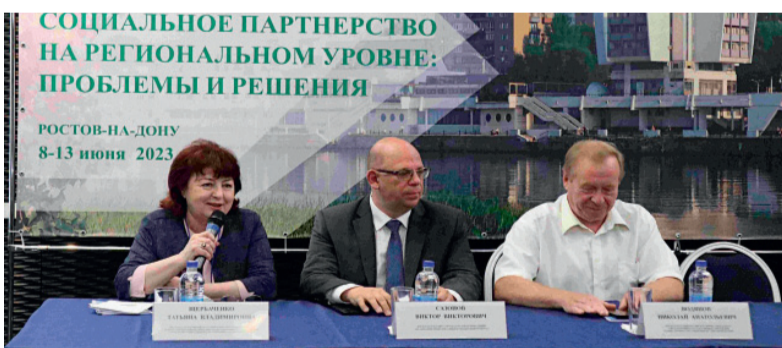


– Важным документом социального диалога органов власти с Профсоюзами и Работодателями области стало первое, заключенное в 1993 году трехстороннее соглашение. В ноябре прошлого года подписано уже четырнадцатое по счету трехстороннее Соглашение. Что конкретно предусматривается в нём?

– Наиболее значимыми вопросами являются: уровень заработной платы, сохранение стабильности на рынке труда, обеспечение безопасных условий труда, а также установление дополнительных социальных гарантий для работающего населения региона. Поэтому сейчас главной задачей социальных партнеров является присоединение к нему как можно большего числа работодателей донского региона.

– Как это Соглашение влияет на социальных партнеров, на рядового члена профсоюза и в конечном счете на предприятие и всех работающих там людей?

– На территориальном уровне социальными партнерами заключаются аналогичные трехсторонние соглашения с учетом конкретных задач муниципалитета.



Социальное партнерство на Дону получило свое развитие и на отраслевом уровне. На сегодняшний день в Ростовской области действует 24 отраслевых соглашения, регулирующих вопросы социально-трудовых отношений в промышленности, сфере образования, здравоохранения, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства и других. Есть в нашей истории и практика заклю-

чения двухсторонних соглашений о сотрудничестве.

В трудовых коллективах основным программным документом социального партнерства, позволяющим точно решать актуальные вопросы развития предприятия, защиты трудовых прав работников, являются коллективные договоры, число которых длительное время остается стабильным.

– Сколько же таких договоров действуют в регионе?

– На территории области по итогам первого полугодия текущего года коллективно-договорными отношениями охвачено почти 700 тысяч работников и 76,6% действующих предприятий.

Также социальные партнеры активно участвуют в мероприятиях, проводимых каждой из сторон, как на областном, так

и на муниципальном уровнях. Так, например, традиционно в Первомайских шествиях и акциях Профсоюзов кроме трудящихся, принимают участие представители органов власти и работодателей.

Взаимодействие сторон социального партнерства реализуется также в ежегодно проводимых в Ростовской области региональных этапах всероссийских конкурсов «Лучший по профессии», «Российская организация высокой социальной эффективности» и др. На муниципальном уровне социальными партнерами организуются конкурсы на лучший коллективный договор. Одной из форм социального партнерства можно считать рабочие встречи представителей власти с профсоюзным активом.



– Каковы перспективы этого сотрудничества? Что получается, а где «включён тормоз»?

– Полагаю, что на областном уровне трехсторонний диалог организован достаточно эффективно, но в разрезе отраслей возникают проблемы. Это связано, в том числе, с отсутствием во многих отраслях экономики представительных объединений работодателей, а это в свою очередь приводит к невозможности заключения отраслевых региональных соглашений.

Также считаю, что необходимо объединить усилия отраслевых профсоюзов, муниципальных органов власти, координационных советов организаций профсоюзов и работодателей по вовлечению каждого предприятия, каждой организации в систему колдоговорного регулирования.

А наличие профсоюзной организации в органах власти областного и муниципального уровней, считаем, должно быть в обязательном порядке. Спасибо Министерству труда и социального развития за реакцию на наше обращение с просьбой оказать содействие в этом вопросе. Были направлены письма в ряд министерств, ведомств и администраций муниципальных образований в которых нет

первичных профсоюзных организаций. Мы готовы встретиться с коллективами, провести организационную работу и помочь в создании первичек. Уверен, что работая вместе у нас все получится.

Планируем с нашими социальными партнерами вернуться к диалогу о заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате, которые заключены практически в половине субъектов Российской Федерации. Ее размер можно будет определить в зависимости от вида экономической деятельности работодателя, как это, например, установлено соглашением в Волгоградской и Кемеровской областях. Все это требует

75-ЛЕТИ



ФОТОЛЕТОПИС

обсуждения в рамках рабочих встреч и консультаций.

Подписание данного Соглашения, безусловно, позволит увеличить охват системой социального партнерства хозяйствующие субъекты, повысить оплату труда и, соответственно, уровень жизни работающего населения.

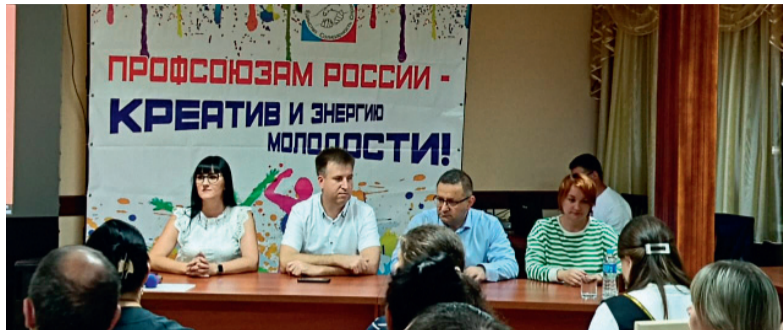
У органов власти, профсоюзов и работодателей общая задача – содействие социальному миру и экономической стабильности в регионе. Её решение возможно только в рамках социального диалога. С помощью механизма социального партнерства можно решать, и мы с вами решаем многие сложные вопросы социально-трудовой сферы.

Уверен, что так будет и дальше. От имени Федерации Профсоюзов Ростовской области поздравляю всех читателей газеты «Вестник профсоюзов Дона» с 30-летием социального партнерства на Дону.

ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

УЧИЛАСЬ ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ЮГА РОССИИ

В гостеприимном городе Сочи Краснодарского края на базе санатория «Кавказ» со 2 по 4 октября прошел окружной форум Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» в Южном федеральном округе. Мероприятие объединило около 50 участников, представляющих практически все профсоюзные объединения южного федерального округа, а также молодежный актив из Донецкой и Луганской Народных Республик. Участниками форума стали победители региональных конкурсов «Молодой профсоюзный лидер России», профактивисты, успешно прошедшие квест, предложенный в треке «Призыв» молодежной программы ФНПР и наиболее активная



профсоюзная молодежь из регионов.

В первый день с приветственным словом к участникам форума обратился Александр Шершуков – заместитель Председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В своем вступительном слове один из руководителей ФНПР сделал акцент на необходимости изучения молодежью истории и идеологии профсоюзного движения, а главной проблемой обозначил отсутствие структурной и финансовой стройности в нашей большой профсоюзной семье. Также ребят поприветствовали Дмитрий Чуйков – представитель ФНПР в ЮФО, спецпредставитель ФНПР в ЛНР и ДНР, Александра Олейник – председатель Молодежного совета территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа, Наталья Петлеванная – председатель объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) АО «Черномортранснефть».

В течение двух дней активная профсоюзная молодежь округа обсуждала с яркими спикерами вопросы укрепления и развития социального партнерства (Дмитрий Чуйков), правовой защиты работников (Александр Соловьев – зав. отделом правовой работы – главный правовой инспектор труда Ростовского профобъединения), профсоюзного лидерства (Марина Воробьева – кандидат политических наук, до-

цент, куратор проекта МГУ им. М. В. Ломоносова, преподаватель Северо-Кавказского регионального учебного центра), информационной работы профсоюзов (Анжелика Толочная – зав. сектором по информационной работе, развитию профсоюзного движения, учебы и молодежной политике Ростовского профобъединения), инновационных подходов в деятельности молодежных структур профсоюзов в регионах ЮФО.



Отдельно следует отметить, что в рамках форума прошел окружной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Конкурс состоял из этапа оценивания портфолио участников и завершающего этапа, включающего 4 задания: самопрезентация конкурсантов, тестирование, решение правовой ситуации, дебаты. Все конкурсанты, представляющие профсоюзные объединения Донецкой Народной Республики (Богдан Мозговой), Республики Крым (Анна Скрипник), Луганской Народной Республики (Анастасия Гамалей), Краснодарского края (Георгий Багда-

сарьян), Волгоградской области (Алексей Михеев), Ростовской области (Екатерина Васякина) достойно боролись за звание лучшего, продемонстрировав свои незаурядные лидерские качества, знания профсоюзного дела и законодательства, волю к победе. В общем зачете конкурса с значительным отрывом победила участница, представляющая Федерацию независимых профсоюзов Крыма Анна Скрипник, являющаяся заместителем председателя профсоюзной организации обучающихся Крымского федерального университета. Теперь Анне предстоит представлять Южный федеральный округ на всероссийском этапе конкурса. Второе место в этой непростой борьбе завоевала представительница профсоюзов Ростовской области Екатерина Васякина – председатель про-

был еще один, который вдохновенно поддерживал всех конкурсантов. Его кричалки, плакаты и собственная харизма не смогли никого оставить равнодушным. Единогласным мнением жюри еще один приз за зрительскую активность был присужден Владиславу Жирнову – педагогу дополнительного образования Астраханского областного центра развития творчества, активисту Совету молодых педагогов региональной организации Общероссийского профсоюза образования.

«Знания, опыт и инициатива – вот тот фундамент, от которого необходимо отталкиваться каждому молодому профсоюзному лидеру в своей деятельности. Мы постарались сделать программу форума насыщенной и разнообразной, чтобы у участников не оставалось времени скучать, а домой они отправились с багажом новых впечатлений, знаний, знакомств и хорошего настроения. Хотел бы выразить слова искренней благодарности коллегам, которые помогли провести этот форум на высоком уровне: заместителю Председателя ФНПР Александру Шершукову, председателю Краснодарского профобъединения Светлане Бассараб, лидеру профсоюзов Дона Александру Лозыченко, председателю ОППО АО «Черномортранснефть» Наталье Петлеванной, директору санатория «Кавказ» Ирине Белоцерковской, руководителю Северо-Кавказского учебного центра Татьяне Брагиной и председателю Молодежного совета профсоюзов ЮФО Александре Олейник и в ее лице всем ребятам, которые своим волонтерским трудом сделали проведение форума динамичным и ярким», – подвел итоги мероприятия секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

Ю ФПРО



С 2019–2023

Как работает СОУТ в МФЦ

Специальная оценки условий труда (СОУТ) и взаимодействие работодателей и профсоюзных органов по этой теме в объединенной профсоюзной организации МФЦ Ростовской области было предварительно изучено и представлено в докладах на XVII заседании Президиума Ростовской областной организации профсоюза работников госучреждений. Заседание Президиума провела председатель областной организации Татьяна Щербаченко.

Докладчиками по этому вопросу были председатель объединенной профсоюзной организации МФЦ Ростовской области Елена Олейник и технический инспектор труда областной организации профсоюза Максим Морозов.



Председатель Новочеркасской городской организации профсоюза Светлана Малышева и правовой инспектор труда областной организации профсоюза Виктория Капачевич проинформировали

участников заседания о работе Новочеркасской и Константиновской территориальных организаций профсоюза по выполнению Программы действий в правозащитной работе.

Председатель областной организации объявила о созыве XI заседания комитета Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Заместитель председателя Наталья Воронина проинформировала коллег о назначении именных профсоюзных стипендий комитета областной организации профсоюза и о предстоящей выставке детского творчества «Украсим профсоюзную ёлку».



ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

ИДЕТ ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

ОАО «Севкавэлектроремонт» – 80 лет

Днем рождения ОАО «Севкавэлектроремонт» (СКЭР) принято считать 20 февраля 1943 года. Спустя всего шесть дней после освобождения Ростова-на-Дону от немецко-фашистских захватчиков начало свою деятельность производственное предприятие по ремонту и монтажу электрического и энергетического оборудования «Севкавэлектроремонт».

Первоочередной задачей предприятия было восстановление и ремонт электрооборудования на разрушенных войной промышленных предприятиях и электростанциях Северного Кавказа и Украины.

В сороковые годы были восстановлены совместно с «Ростовэнерго» ТЭЦ им. Ленина, энергетическое оборудование на ростовском гормолкомбинате, заводах «Красный котельщик», комбайновом и металлургическом заводах

в Таганроге, на «Ростсельмаше», на Амвросиевском цемкомбинате, на НЭВЗе, на предприятиях нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности Азербайджана, Дагестана, Чечено-Ингушетии, на шахтах угольного бассейна Ростовской области, что позволило в короткий срок откачать затопленные шахты и наладить добычу угля, в котором крайне не нуждалось народное хозяйство.

После реконструкции в 70-80-х годах «Севкавэлектроремонт» вышел на международный уровень.

Высококласных специалистов предприятия ждали в Чехословакии и Монголии, в Болгарии и Венгрии, в Марокко и Пакистане, Индии и на Кубе. По итогам хозяйственной деятельности в 1995 году ОАО СКЭР вошло в состав пяти тысяч ведущих предприятий, получивших статус «Лидер российской



экономики», включено в национальный ежегодник «Синие страницы России».

За 80 лет деятельности организации в корне изменилось ремонтное производство – от кустарных мастерских с руч-

ной технологией, размещенных в малопригодных помещениях до современного индустриального производства, располагающего специализированными заводами, оснащенными самым современным оборудованием, новейшей технологией, комплексом изоляционных и проводниковых материалов.

19 января 1993 г. Ростовское производственное предприятие «Севкавэлектроремонт» было зарегистрировано как Акционерное общество открытого типа «Севкавэлектроремонт». Сейчас, в дни празднования 80-летия, ОАО «Севкавэлектроремонт» это одно из крупнейших и динамично развивающихся электроремонтных предприятий России. Ему полностью доверяют и пользуются его услугами гиганты таких отраслей народного хозяйства, как добыча, транспортировка и переработ-

ка нефти и газа, энергетика, металлургия, химия и нефтехимия, угольная и сельскохозяйственная отрасли.

Возглавляет ОАО «СКЭР» генеральный директор Олег Владимирович Дереза, который является уполномоченным по защите прав предпринимателей в Ростовской области.

Руководством ОАО «Севкавэлектроремонт» было торжественно отмечено 80-летие ОАО «СКЭР» 8 сентября 2023 года.

По ходатайству Президиума Ростовской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» ОАО «Севкавэлектроремонт» было награждено Почетным дипломом Федерации профсоюзов Ростовской области.

В торжественном заседании принял участие Юрий Кулиш председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

За достойный труд



Ежегодно профсоюзные организации Приазовья 7 октября принимают участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

Координационный совет организаций профсоюза Азовского района выполнил рекомендации ФНПР. Под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!» в период с 25 сентября по 7 октября 2023 года руководители трудовых коллективов, совместно с председателями первичных профсоюзных организаций провели собрания, индивидуальные беседы с сотрудниками с целью определения и решения актуальных проблем по вопросам соблюдения безопасных условий труда, обеспечения рабочих мест, психологической обстановки в коллективе. Накануне тематического дня прошли

встречи с главами администраций сельских поселений, поддерживающих профсоюзное движение: Тимофеевым В. Н. (Елизаветинское), Луговым В. С. (Елизаветовское), Рябовым С. И. (Задонское), Малерян К. А. (Кагальницкое), Горностаевым Н. П. (Круглянское), Пивненко Н. П. (Красносадовское), Павлюченко Е. Г. (Кулешовское), Комаровым С. А. (Новоалександровское) Тринц А. А. (Обильненское), Ковалевым А. В. (Пешковское). Работодатели тоже подтвердили готовность дальнейшего социального партнерства по вопросам соблюдения трудовых гарантий для членов профсоюза.

Лолита Панферова,
председатель
Координационного Совета –
представитель ФПРО
в Азовском районе

С ПРАЗДНИКОМ ЗОЛОТОЙ ПОРЫ

В Крымском СДК Мясниковского района силами профсоюзного актива организован «Праздник золотой поры», посвященный Дню пожилых людей, на который были приглашены ветераны профсоюза работников культуры района.

нистрации Мясниковского района Берекчиян Асватур Сергеевич. Много теплых слов сказано в адрес юбиляров и пожилых людей – ветеранов культуры Мясниковского района. Встреча прошла в теплой, обстановке. Профсоюзная организация заботится не только о работающих



Профсоюзная организация, возглавляемая председателем Мясниковской районной организации профсоюза работников культуры Харамановым Каспаром Тиграновичем, ежегодно проводит эти замечательные мероприятия, отдавая дань людям, которые работали в сельской культуре всю жизнь и вышли на заслуженный отдых.

Для ветеранов была подготовлена концертная программа и, по традиции, сладкий стол с чаепитием. Ветеранов поздравил начальник отдела культуры и молодежной политики Адми-



членах профсоюза, но и не забывает о людях, отдавших свою любовь, жизнь служению самому важному делу – сохранению и процветанию национальной и российской культуры.

