

Профсоюзное движение Адыгеи отметило своё 100-летие

Все эти годы профсоюзы республики обеспечивали защиту прав трудящихся, участвовали в социально-экономических процессах, помогая создавать достойные условия для жизни и работы в регионе. И сейчас в центре их внимания – важнейшие вопросы занятости и условий труда, развития системы отдыха и оздоровления работников, их детей, поддержки ветеранов.

Профсоюзы – главное звено в сотрудничестве власти с трудовым населением и собственниками предприятий. Благодаря



им мы можем больше узнавать о проблемах людей, оперативно реагировать на возникающие сложности, добиваясь социальной справедливости для всех.

Чтобы подчеркнуть особую значимость профсоюзов в развитии Адыгеи планируется установить памятную дату – День образования профессиональных союзов Республики Адыгея. Соответствующий законопроект вскоре будет внесён на рассмотрение республиканского парламента.

С знаменательным юбилеем профсоюзных работников, активистов, ветеранов про-

фсоюзного движения региона поздравили и пожелали крепкого здоровья, благополучия и новых успехов в благородном труде на благо жителей республики и всей России глава Адыгеи Мурат Кумпилов, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и прибывшие на юбилей зампред ФНПР Александр Шершук, секретарь ФНПР-представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко.



ПРЕЗИДИУМ ФПРО



Назначен новый председатель координационного совета организаций профсоюзов – представитель ФПРО в Зимовниковском районе. Им стала председатель Зимовниковской районной организации Общероссийского профсоюза работников государственной службы Наталья Ситникова.

Определена дата проведения Совета ФПРО. Заседание пройдет 14 декабря в очном формате с использованием режима видеоконференции.

Президиум утвердил план работы органов управления ФПРО на первый квартал 2024 года. Эти и другие вопросы были решены на Президиуме Федерации профсоюзов Ростовской области

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НОВЫХ ТЕРРИТОРИЙ УЧИЛСЯ У РОСТОВЧАН

В Ростове-на-Дону прошел семинар по организационной работе с активом профсоюзных организаций Луганской и Донецкой народных республик. Его провела Федерация профсоюзов Ростовской области.

Участники семинара обсудили проблемы малых профсоюзов, рассмотрели формы статистической отчетности, процессы подготовки и проведения профсоюзных конференций и заседаний органов управления профсоюзной организации, формирование и продвижение кадрового резерва.

Лекцию о деятельности постоянных комиссий и планировании работы профсоюзной организации прочитала завсектором статистической



отчетности, аналитики, взаимодействия с членскими организациями и координационными советами ФПРО Наталья

Качанова. Об основах делопроизводства и документооборота в профсоюзной организации присутствующим рассказал

заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СКЖД Руслан Омаров. В работе семинара приняли участие секретарь ФНПР-представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, заместитель руководителя Департамента организационной работы аппарата ФНПР Анаста-

сия Анисимова, председатель ФПРО Александр Лозыченко, зампред ФПРО Андрей Шпалов, завотделом Федерации профсоюзов Калининградской области Марина Коршунова, председатель Ростовской областной организации профсоюза работников промышленности РФ Людмила Михайловская.



ЗАСЕДАНИЯ ТРЁХСТОРОННИХ КОМИССИЙ

РОСТОВ-НА-ДОНУ

На совместном заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Совета по содействию занятости населения Ростова-на-Дону социальные партнеры рассмотрели механизмы ранней профориентации в системе регионального образовательного кластера, формирование и развитие кадрового потенциала молодежи.

Были проанализированы итоги деятельности Совета по содействию занятости горожан в 2023 году. Участники заседания обсудили практику внедрения профстандартов, изучили опыт Ростовского-на-Дону зоо-



парка по формированию системы безопасного труда.

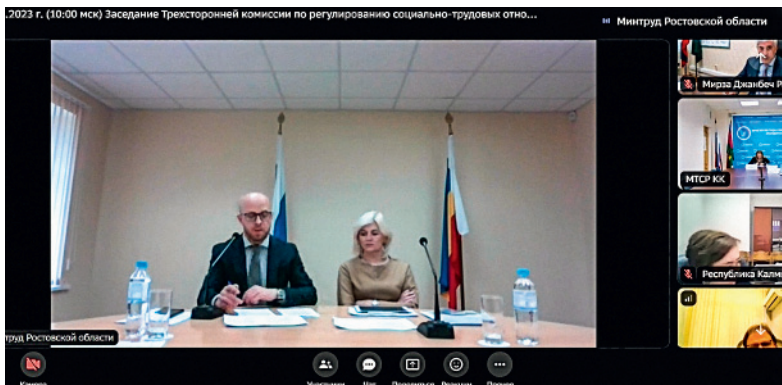
От профсоюзной стороны в заседании участвовал

заместитель председателя Федерации профсоюзов Ростовской области Андрей Шпалов.

ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

В онлайн-формате прошло очередное заседание Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа. Тематика прошедшего заседания Комиссии была посвящена укреплению и дальнейшему развитию социального партнерства. Комиссия согласовала к подписанию очередное окружное трехстороннее соглашение, определена с планом работы на 2024 год.

Стороны социального партнерства рассмотрели вопрос «О совершенствовании социального партнерства в сфере труда на региональном уровне в субъектах Южного федерального округа». В своих докладах Андрей Харахашян – заместитель министра труда и социального развития Ростовской области, Дмитрий Чуйков, представляющий профсоюзы, Ольга Полунина – руководитель Департамента территориального развития Координационного совета РСПП ЮФО остановились на достижениях, успешных практиках социального партнерства в регионах округа и на недостатках в его построении и функционировании, которые требуют особого внимания. Профсоюзная сторона обратила внимание членов Комиссии на необходимость активизации работы на отраслевом уровне социального партнерства, на законодательное требование обязательного включения и профсоюзов и работодателей в процесс подготовки и согласования нормативных правовых актов в сфере труда на региональном уровне. Активное участие в обсуждении этого вопроса повестки дня принял лидер профсоюзов Дона, председатель Ассоциации территориальных профобъединений ЮФО Александр Лозы-



ченко, озвучивший ряд предложений по законодательному регулированию механизмов взаимодействия работников и работодателей, расширению возможностей реализации соглашений в сфере труда. Трибуна заседания была предоставлена председателю Крымской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Екатерине Волковой, обратившей внимание участников на острые проблемы в сфере оплаты труда педагогических работников. По данному вопросу Комиссия решила заслушать более полную информацию на своем следующем заседании и по итогам обсуждения принять взвешенное решение. Придавая особую значимость укреплению и развитию социального диалога Комиссия утвердила рекомендации, направленные на совершенствование и повышение эффективности системы социального партнерства в регионах ЮФО.

Важным вопросом повестки дня было согласование членами Комиссии Соглашения между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации Южного федерального округа «Юг», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа, Коорди-

национным советом отделений Российского союза промышленников и предпринимателей в Южном федеральном округе на 2024-2026 годы. Этот документ был подготовлен в тесном взаимодействии всех сторон социального партнерства на окружном уровне. Соглашение задает определенный вектор для обсуждения и закрепления обязательств сторон на региональном уровне. В заключении заседания были приняты планы работы на 2024 год и определено, что заседание состоится в Республике Адыгея.

С приветственным словом выступили руководитель Департамента по вопросам экономической и социальной политики аппарата полномочного представителя Президента РФ в ЮФО Сергей Серга, заместитель Координатора стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, сопредседатель Комиссии, министр труда и социального развития Республики Адыгея Джанбеч Мирза, заместитель сопредседателя Координационного Совета отделений РСПП в ЮФО Сергей Огурцов.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР

В формате ВКС представители власти, работодателей и профсоюзов обсудили вопросы социального партнерства в сфере трудовых отношений. Семинар открыла вице-премьер правительства России Татьяна Голикова. Она проинформировала собравшихся о деятельности РТК.

О нормативно-правовом регулировании социального партнерства и процессе формирования сторон Комиссии сообщение сделал Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков. Позицию профсоюзной стороны представлял председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, сторону работодателей – председатель РСПП Александр Шохин.



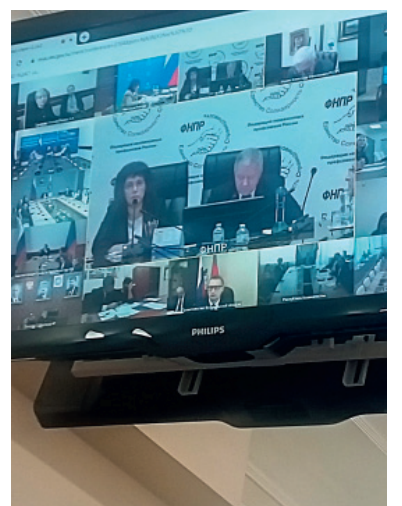
трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

По итогам работы семинара-совещания, после дополнительного согласования, будут



К числу вопросов, обязательных к рассмотрению в региональной комиссии рекомендовано отнести выполнение указов президента РФ в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы, предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного региональным соглашением о минимальной заработной плате, про работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению, о проектах законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений. Региональным комиссиям рекомендовано реализовывать свою деятельность не реже одного раза в квартал, формировать электронные базы данных, содержащие действующие соглашения, заключенные на региональном и территориальном уровнях, а также действующие коллективные договоры, рассматривать вопрос о ходе реализации регионального

подписаны Рекомендации Российской трехсторонней комиссии, которые позволяют повысить эффективность работы этого социального института.



В зале правительства Ростовской области присутствовали замгубернатора Андрей Пучков, и.о. министра труда и социального развития Ольга Порядочная, зампред ФПРО Евгений Юрин, и вице-президент союза работодателей области Виктор Нетесанов.

ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

В НОВОЧЕРКАССКЕ ОТКРЫЛАСЬ АКАДЕМИЯ ДИЗАЙНА

Здесь планируется активно вести научно-исследовательскую работу. Она будет организована вместе с музейным, экспертным, арт-сообществом в сфере промышленных и дизайн-технологий, декоративно-прикладного искусства, креативных индустрий.

Опытные преподаватели будут обучать детей и взрослых по программам дополнительного образования на четырех отделениях: «Промышленный дизайн и технологии», «Графический и цифровой дизайн», «Изобразительное и декоративно-прикладное искусство», «Мода, тенденции, стилистика, тренды, костюм». По задумке создателей академии, здесь будут не только учить всех желающих видеть, понимать и создавать прекрасное, но и возрождать народные промыслы, вести исследовательскую работу, а главное – создавать актуальные научные проекты в области дизайна, ориентированные на практическое применение в сферах промышленности, урбанистики.

– Я очень рад, что мы открываем это подразделение. Это проект, который был задуман и реализован, благодаря энтузиазму команды специалистов во главе с Еленой Александровной Лазаревой – заведующей кафедрой «Дизайн» и очень активным, неравнодушным, талантливым человеком. Это яркая история о том, как любовь к своему делу и желание развиваться в нем и делиться этой любовью приносит замет-



ные плоды, – сказал на открытии ректор ЮРГПУ (НПИ) Юрий Разоренов.

Гости смогли понаблюдать сразу за несколькими мастер-классами, которые были организованы преподавателями и студентами университета для всех желающих. Здесь были активности на любой вкус: можно было писать осенний пейзаж, пробовать свои силы в живописи маслом и акрилом, создавать роспись фаянсовых изделий с символикой НПИ, учиться 3-D-моделированию.

Академия дизайна открыта и ждет всех желающих, в том числе – дошкольников, школьников и людей старшего возраста. Главные ее задачи, по замыслу учредителей – развивать творческие виды деятельности и воспитывать подрастающее поколение будущих инженеров-политехников, умеющих видеть и создавать прекрасное.

На празднике открытия академии присутствовали исполняющий обязанности главы администрации Новочеркасска Виктор Синюгин, секретарь ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков, председатель Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Гайворонский.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Диспансеризация предполагает профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследования в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) определенных групп населения. Профилактический медицинский осмотр проводится для раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также для определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов.

Порядок и периодичность проведения диспансеризации и перечень включаемых в нее исследований утверждаются Минздравом России.

Порядок проведения диспансеризации

Диспансеризация проводится в рамках Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Диспансеризация, например, взрослого населения (от 18 лет и старше) осуществляется, в частности, в отношении работающих, неработающих, а также обучающихся в образовательных организациях по очной форме граждан, право которых на бесплатное оказание медицинской помощи удостоверяется полисом обязательного медицинского страхования (ОМС).

Гражданин проходит диспансеризацию в медицинской организации, в которой он получает первичную медико-санитарную помощь, в том числе по месту нахождения мобильной медицинской бригады, организованной в структуре указанной медицинской организации. При отсутствии в населенном пункте, в котором проживает гражданин старше 65 лет, медицинской организации, в которой могут быть проведены профилактический медицинский осмотр или диспансеризация, может осуществляться перевозка такого гражданина в медицинскую организацию.

Диспансеризация осуществляется в два этапа. Цель первого этапа диспансеризации (скрининга) – выявление у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, риска пагубного употребления алкоголя, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, определение группы здоровья, а также медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для

уточнения диагноза на втором этапе диспансеризации.

Первый этап включает в себя, в частности, профилактический осмотр, проведение мероприятий, направленных на выявление онкологических заболеваний, проведение краткого индивидуального профилактического консультирования и прием (осмотр) врачом-терапевтом. Конкретные мероприятия, проводимые в рамках профилактического осмотра, зависят от возраста гражданина. Так, для граждан в возрасте от 40 лет и старше проводится также общий анализ крови.

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния). Участвующие на данном этапе в осмотре гражданина врачи-специалисты, а также перечень проводимых обследований зависят от возраста гражданина и (или) наличия соответствующих показаний.

Если в ходе диспансеризации будут установлены медицинские показания к проведению дополнительных исследований, осмотров и мероприятий, не входящих в объем диспансеризации, они будут назначены и проведены пациенту с учетом порядка оказания медицинской помощи по профилю выявленного или предполагаемого заболевания (состояния).

Диспансеризация в отношении граждан в возрасте от 18 до 39 лет включительно проводится раз в три года (то есть в возрасте 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36 и 39 лет).

Диспансеризация в отношении граждан в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении определенных категорий граждан (например, работающих пенсионеров или лиц предпенсионного возраста) проводится ежегодно. При этом годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

Граждане, переболевшие COVID-19, вправе дополнительно пройти углубленную диспансеризацию, включающую исследования и медицинские вмешательства по установленному перечню. Такая диспансеризация проводится не ранее 60 календарных дней после выздоровления. Также углубленная диспансеризация может быть проведена по инициативе гражданина, в отношении которого отсутствуют сведения о перенесенном заболевании COVID-19.

Как предоставить и оплатить выходные дни для прохождения работниками диспансеризации Предпенсионерам (5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно) и пенсионерам для прохождения диспансеризации нужно предоставить два

рабочих дня один раз в год (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ). Как отметил Минтруд России, по трудовому законодательству не запрещено брать их в разные даты. По мнению ведомства, этот вопрос работодателю и работнику нужно решать в каждом конкретном случае совместно в зависимости от ситуации и с учетом интересов каждой стороны.

Работникам в возрасте от 40 лет для ежегодной диспансеризации предоставляется один рабочий день в год. Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет работодатели обязаны предоставить рабочий день один раз в три года (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ).

Чтобы предоставить рабочий день для прохождения диспансеризации, работодателю необходимо:

- получить письменное заявление от работника;
- проверить, имеет ли право данный работник на предоставление выходного дня (выходных дней) для прохождения диспансеризации в текущем году;
- согласовать с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
- оформить распорядительный акт (например, приказ). Законодательство этого не требует, однако Роструд рекомендует издать такой приказ, чтобы упорядочить документооборот организации и избежать разногласий с работниками и контролирующими органами;
- ознакомить с приказом работника и его непосредственного руководителя;
- передать приказ в отдел кадров и бухгалтерию.

Рабочий день (дни) для прохождения диспансеризации оплачивается в размере среднего заработка. Также на этот период сохраняется за сотрудником место работы. Данные обязанности установлены ч. 1-3 ст. 185.1 ТК РФ.

Работодатель вправе предусмотреть в локальном нормативном акте обязанность работников представлять справки из медицинских организаций, чтобы подтвердить прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Если работодатель не предоставит работнику день (дни) для прохождения диспансеризации, то его могут привлечь к ответственности по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ:

- должностному лицу грозит предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 руб. (за повторное нарушение – штраф от 10 000 до 20 000 руб., дисквалификация на один – три года);
- организации-работодателю – предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 руб. (за повторное нарушение – штраф от 50 000 до 70 000 руб.).

А. В. Соловьев,
главный правовой инспектор
труда — заведующий отделом
правовой работы ФПРО.

КОМАНДА АО «РОСТОВВОДОКАНАЛ» — ЧЕМПИОН

В осеннем чемпионате по мини-футболу в 2023 году приняли участие 12 корпоративных команд. Среди них команды предприятий Ростелеком, Бизона, Опора России и команда АО «Ростовводоканал».

Настоящий подарок преподнесла болельщикам АО «Ростовводоканал» команда предприятия в минувшую субботу.

Со счётом 4:3 она одержала победу, одолев футболистов «Кикчака».

Обе игры «Золотого финала» выдалась напряжёнными и захватывающими. В первом полуфинале прошла встреча с одним из сильнейших соперников,

командой «Опора России», хорошо знакомой по финальной игре прошлого года. В этом году спортивная удача оказалась на стороне водоканальцев, продемонстрировавших решительный настрой и железную волю.

Победителя в финальном поединке определила серия послематчевых пенальти. Итог чемпионата: команда Ростовводоканала заняла первое место и стала обладателем золотого кубка бизнес-лиги.

Поздравляем ребят с заслуженной победой, которая, несомненно, стала ярким подтверждением упорства, активной жизненной позиции и трудолюбия.

ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ

АЛЫЕ ГВОЗДИКИ НА ХОЛОДНОМ ГРАНИТЕ

В Ростове-на-Дону прошла торжественная церемония возложения венков и цветов к мемориальному комплексу «Павшим воинам», посвященная 82-й годовщине со дня первого освобождения Ростова-на-Дону от немецко-фашистских захватчиков

Память советских солдат почтили губернатор Василий Голубев, заместитель полпреда Президента РФ в ЮФО Владимир Гурба, председатель ЗС РО Александр Ищенко, командующий Южным округом войск национальной гвардии РФ Игорь Турченко, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко, руководство администрации Ростова-на-Дону,



В церемонии приняли участие ветераны, военнослужащие ЮВО, сотрудники силовых ведомств, юнармейцы, представители общественных

и религиозных объединений. Торжественным маршем у мемориала прошла рота почетного караула. Была объявлена минута молчания.

Напомним, освобождение Ростова-на-Дону в ноябре 1941 года стало первой победой Красной армии после пяти месяцев отступления. Уже спустя неделю после этого последовал разгром немцев под Москвой. Ростов по-прежнему оставался прифронтовым городом, и его ждала вторая оккупация, более долгая и жестокая, – целых 205 дней насилия и разрушений, пока не настал день второго, окончательного освобождения – 14 февраля 1943 года.



За добросовестный труд

Президиум Федерации профсоюзов Ростовской области принял решение о награждении председателя первичной профсоюзной организации АО «ТАГМЕТ» Рудя Дениса Александровича Почётным знаком ФПРО «За заслуги перед профсоюзным движением Ростовской области» за многолетний и добросовестный труд, существенный вклад в развитие профсоюзного движения Ростовской области.

В ходатайстве о награждении высшей наградой ФПРО председатель Ростовской областной организации ГМНР Сергей Анучкин отметил, что Денис Рудь окончил Таганрогский радиотехнический университет в 2001 году по специальности Государственное и муниципальное управление, квалификация «менеджер».

Трудовую деятельность на АО «ТАГМЕТ» начал в мае 2004 года в должности резчика труб и заготовок 4 разряда ТСЦ-1, с июля 2005 года работал экономистом по труду в отделе труда и заработной платы, с марта 2008 года в должности ведущего специалиста (по работе с молодежью) отдела кадров. С 2010 года началась



его профсоюзная деятельность и он был избран профгруппоргом отдела кадров, в 2011 году возглавил комиссию по работе с молодежью профсоюзного комитета завода. Активная общественная позиция, неравнодушное отношение к проблемам работников не остались незамеченными и в июле 2012 года он был избран председателем профкома АО «ТАГМЕТ», где успешно работает.

Проявил себя как грамотный специалист, добросовестный, ответственный и творческий работник. Пользуется заслуженным уважением и авторитетом в профсоюзном комитете и у за-

водчан. Денис Рудь активно участвует в решении социально значимых программ, направленных на улучшение жизни работников завода.

Является членом Ростовского областного комитета горно-металлургического профсоюза России, Членом президиума Ростовского областного комитета горно-металлургического профсоюза России, членом Центрального Совета и комиссии Центрального Совета горно-металлургического профсоюза России по профсоюзному строительству и уставной деятельности.

ОХРАНА ТРУДА



В Ростове-на-Дону прошел семинар для уполномоченных по охране труда Ростовской областной организации горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие председатели первичных и цеховых профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда и профактив предприятий и учебных заведений горно-металлургического комплекса Ростовской области, всего 40 человек.

Открыл семинар председатель областной организации профсоюза Сергей Анучкин. Выступил главный технический инспектор Федерации профсоюзов Ростовской области Владимир Родригес. Приглашенный преподаватель – внештатный

технический инспектор труда по Ростовской области Александр Грабовский рассказал об изменениях в законодательстве об охране труда, обратил внимание на задачи, стоящие перед профсоюзом, ответил на вопросы участников, касающиеся средств индивидуальной защиты, медосмотров и расследования несчастных случаев.

О нововведениях в законодательстве рассказала юрист областного профсоюза Ирина Санчес.

В ходе встречи уполномоченные получили ответы на вопросы, особо беспокоящие работников в части обеспечения качественной спецодежды, спецобувью, дополнительной мотивации в работе общественного контроля охраны труда.

КАК ОТДОХНУЛИ ОСЕНЬЮ НАШИ РЕБЯТИШКИ



Оздоровительная кампания в Ростовской области носит круглогодичный характер. В осенний период на базе 257 лагерей, из которых пять стационарных и 252 пришкольных, отдохнули более 16 тысяч детей, в том числе 750 детей из новых территорий.

Напомним, что во время летней оздоровительной кампании работало 860 детских оздоровительных организаций: 29 загородных, 830 при-

кольных и один палаточный лагерь. В этом году на базе ООО детский оздоровительный комплекс «Спутник» Неклиновского района введены в строй пять быстровозводимых конструкций. Новые корпуса дали возможность дополнительно принять на отдых более 900 детей.

Всего различными формами отдыха, досуга, оздоровления и временной занятости было охвачено 402 тысячи детей.