ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

П Р Е З И Д И У М

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

г. Ростов-на-Дону

от «23» марта 2023 г. № 15-8

«Об итогах коллективно-договорной кампании
2022 года и задачах на предстоящий период»

Заслушав информацию заместителя заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПРО Кравченко Е.Ю. Президиум ФПРО отмечает:

Итоги проведённой в Ростовской области коллективно-договорной кампании в 2022 году подведены на основе отчетов и информационных записок членских организаций ФПРО, представленных в соответствии с постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 22.06.2022 № 7-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период» и постановлением Президиума Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» от 24.03.2022 № 10-7 «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2021 год и задачах на предстоящий период».

Информация о коллективно-договорной кампании представлена всеми членскими организациями ФПРО в установленные сроки.

Система социального партнёрства в Ростовской области в 2022 году была построена на работе трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений областного и муниципального уровней, а также на действующих соглашениях и коллективных договорах.

В 2022 году в Ростовской области действовали 4 316 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), входящих в структуру Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» (без учёта 31 студенческой ППО).

В основном, профсоюзным движением охвачены организации государственной и муниципальной форм собственности – 89,6 % от общего количества первичных профсоюзных организаций. Доля организаций негосударственной формы собственности соответственно 10,4 %.

По-прежнему незначительно количество ППО в малом бизнесе – 112, из них государственный сектор – 45, негосударственный – 67.

За 2022 год членскими организациями ФПРО создано 52 новых первичных профсоюзных организаций, из них 29 создано Ростовской областной организацией

Профсоюза работников народного образования и науки, 15 ППО – Ростовской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

В ряды профсоюзных организаций вступили 44 485 работников и студентов, из них 21 609 работников организаций и 22 876 студентов (учащихся).

В отчётном году была ликвидирована Ростовская территориальная профсоюзная организация работников потребительской кооперации и предпринимательства.

В целом в регионе действовало 4 050 коллективных договоров (КД), что на 45 КД меньше, чем в 2021 году. В отчётном году действовали 2788 КД, заключенных в предшествующие годы, вновь заключены 982 КД и проведена пролонгация действия 280 КД.

Коллективно-договорным регулированием (коллективные договоры и соглашения всех уровней) было охвачено 416,4 тыс. работников, из них членами профсоюзов являлись 311,3 тыс. человек.

В ряде случаев один коллективный договор распространял своё действие на несколько первичных профсоюзных организаций.

В коллективно-договорное регулирование трудовых отношений остаются не вовлечёнными 175 организаций, в которых созданы ППО, но не заключены коллективные договоры (из них 89 государственной собственности и 86 – частной).

Анализ норм трудового законодательства по установлению минимальной заработной платы и её индексации показывает, что 39,2 % коллективных договоров (1587 ед.) предусматривают установление минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Индексация заработной платы предусмотрена в 1451 КД (35,8 % от общего количества).

Представители ФПРО по-прежнему (в пределах полномочий) принимали участие в заседаниях коллегиальных и совещательных органов, проводимых социальными партнёрами всех уровней, в основном, в смешанном формате.

В отчётном году действовало Ростовское областное трёхстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2020–2022 годы. Реализация его обязательств осуществлялась в рамках утверждённого Плана мероприятий.

По состоянию на конец 2022 года к региональному трёхстороннему Соглашению присоединилось 73,2 % всех организаций, действующих в Ростовской области (целевой показатель составлял 72,0%).

Профсоюзы продолжали заключать отраслевые (межотраслевые) и иные соглашения, коллективные договоры в организациях всех форм собственности и ведомственной принадлежности и оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку.

На 31.12.2022 в Ростовской области действовало 25 региональных отраслевых соглашений, которые распространялись более чем на 141,3 тыс. работников.

Также действовало 86 территориальных отраслевых соглашений.

На основании вышеизложенного в целях дальнейшего развития социального партнёрства в Ростовской области, Президиум Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию отдела социально-трудовых отношений ФПРО об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год.

2. Рекомендовать руководителям членских организаций ФПРО и председателям Координационных Советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях в 2023 году:

2.1. В предстоящей коллективно-договорной кампании руководствоваться целями и задачами, определёнными в:

Программе ФНПР «За справедливую экономику!»;

Стандартах достойного труда;

Ростовском областном трёхстороннем (региональном) Соглашении между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов «Федерации Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2023–2025 годы;

Постановлении Исполнительного комитета ФНПР от 27.12.2022 № 14-1 «Об объявлении 2023 года Годом укрепления и развития Социального партнёрства»;

Постановлении Исполнительного комитета ФНПР от 15.02.2023 № 2-2 «О Плане мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства»;

Постановлении Президиума ФПРО от 16.02.2023 № 14-1 «Об утверждении Плана мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнёрства на 2023 год в Ростовской области».

2.2. Рассмотреть итоги проведённой коллективно-договорной кампании на заседаниях коллегиальных органов и определить основные направления работы на 2023 год, способствующие вовлечению работников в профсоюзные ряды ФПРО.

2.3. Принять меры по обеспечению заключения и своевременного перезаключения региональных и территориальных отраслевых соглашений.

2.4. Обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на региональном, территориальном и локальном уровнях социального партнёрства.

2.5. Осуществлять контроль за присоединением работодателей, в организациях которых работают профсоюзы ФПРО, к отраслевым соглашениям, заключаемым на всех уровнях социального партнёрства.

2.6. Продолжить работу по выявлению предприятий, в которых возможно создание первичных профсоюзных организаций.

2.7. Распространять социальные программы, направленные на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников о правах в системе обязательного медицинского страхования.

2.8. Организовать информационную работу по привлечению организаций к участию в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», муниципальных конкурсах «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

3. Предложить руководителям членских организаций и первичных профсоюзных организаций ФПРО при проведении коллективно-договорной кампании 2023 года:

3.1. Продолжить работу по заключению и актуализации коллективных договоров.

3.2. При заключении коллективных договоров и соглашений добиваться:

3.2.1 установления размера минимальной тарифной ставки (должностного оклада) не ниже предусмотренной соответствующим отраслевым соглашением, а минимальной заработной платы – в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.2. проведения индексации заработной платы работников в первом квартале на коэффициент выше индекса потребительских цен за предыдущий год;

3.2.3. соблюдения сроков направления коллективных договоров и соглашений на уведомительную регистрацию в управление по труду министерства труда и социального развития Ростовской области.

3.3. Осуществлять контроль за соблюдением процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

3.4. Проводить работу, направленную на сохранение объемов социальных гарантий работников, добиваться их закрепления в коллективных договорах и соглашениях. Не допускать снижения ранее установленных дополнительных социальных льгот и выплат.

3.5. В обязательном порядке рассматривать мотивированные отказы работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Разрабатывать совместно с работодателями мероприятия, реализация которых позволит присоединиться к ним.

3.6. Обеспечить включение в коллективные договоры и соглашения мер по предупреждению распространения COVID-19 и ВИЧ-СПИДа, дискриминации, стигматизации и защите прав ВИЧ-инфицированных работников.

3.7. Организовывать мероприятия, направленные на улучшение здоровья работающих, организацию отдыха и лечения, а также на создание условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работникам стоимости обеда.

3.8. Систематически осуществлять контроль выполнения обязательств, закреплённых в коллективных договорах и соглашениях.

4. Членским организациям ФПРО продолжить ежемесячный мониторинг социально-экономических проблем на предприятиях и в организациях Ростовской области (задолженность по выплате заработной платы, высвобождение работников, режим неполного рабочего времени). Информировать отдел социально-трудовых отношений ФПРО о складывающейся ситуации до 10 числа месяца, следующего за отчётным.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Юрина Е.А.

Председатель
Федерации Профсоюзов
Ростовской Области

А.В. Лозыченко