Доклад председателя Федерации профсоюзов Ростовской области Александра Лозыченко на заседании Совета ФПРО по вопросу:
«Об итогах реализации трехстороннего соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей на 2020-2022 годы»

Уважаемые члены Совета
и присутствующие в зале коллеги!

Как вы знаете, в ноябре прошлого года мы подписали очередное областное трехстороннее соглашение между Правительством Ростовской области, Федерацией Профсоюзов и Союзом работодателей на 2023-2025 годы.

Работа над проектом нового Соглашения велась в непростой для всех нас ситуации.

Вместе с этим, нам удалось не только сохранить все основные льготы и гарантии для работников организаций, которые были в предыдущем соглашении, но и внести дополнительные. Текст Соглашения размещен на нашем официальном сайте.

В настоящее время основная задача, которая стоит перед всеми сторонами социального партнерства - это обеспечить присоединение к нему как можно б***о***льшего количества работодателей, в том числе организаций малого и среднего бизнеса.

Тема моего сегодняшнего выступления - это подведение итогов работы профсоюзов за три года реализации предыдущего трехстороннего Соглашения.

Начну с некоторых ***итогов в экономике Донского региона***. Для удобства восприятия цифр, которые я буду приводить в докладе, мы подготовили небольшую презентацию.

2022 год стал настоящим испытанием для экономики – работа велась в условиях беспрецедентного санкционного давления. И все же, благодаря совместной работе Правительства, профсоюзов и работодателей, негативных прогнозов удалось избежать.

По данным Ростовстата, динамика основных экономических показателей по итогам года оказалась лучше многих экспертных прогнозов. Важнейшие опорные отрасли, такие как строительство, сельское хозяйство, промышленность, грузоперевозки не только не сократили, а наоборот, даже нарастили производство и объемы оказанных услуг. Так, промышленное производство по итогам года выросло на 7,8%, объемы продукции АПК – на 10,1%, построено почти 3 млн. кв.м. жиль***).***

Исключение составили «розничная торговля» и «добыча полезных ископаемых», где зафиксировано снижение объемов производства.

В целом Ростовская область показала уверенную положительную динамику выполнения поставленных задач. Экономические санкции западных стран против России, разрыв логистических связей кардинально не повлияли на деятельность наших предприятий.

Ростовская область последовательно решает задачу обеспечения технологического суверенитета. Как пример - на «Ростсельмаше» и «Клевере» реализуются импортозамещающие проекты по производству техники, «Атлантис-ПАК» ведёт установку линий по выпуску пищевой плёнки, «Амилко» планирует заместить до половины поставок крахмалов, глюкозных сиропов, кормов.

Столкнувшись с серьезными вызовами, требующими незамедлительной и своевременной реакции, ситуация в экономике области, а также на рынке труда в настоящее время остается стабильной. Трудовые коллективы сохранены, массовых сокращений не было, снижение льгот и гарантий для работников и членов их семей не произошло.

Это стало возможным благодаря мерам поддержки, предпринятым Правительством Российской Федерации и региональной властью для предприятий оборонно-промышленного комплекса, господдержки работодателям, трудоустраивающих к себе на работу безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, а также за трудоустройство молодых людей в возрасте до 30 лет и выпускников образовательных организаций.

Предприятия и организации Ростовской области в 2022 году получили 10,3 млрд рублей господдержки в виде субсидий, финансовой помощи, займов и других льгот.

Кроме этого, из ***федерального*** фонда развития промышленности в прошедшем году оказана поддержка на 10,7 млрд. рублей. Привлечено 20 млрд. рублей льготных кредитов. Еще почти на 800 млн. рублей льготных займов в прошлом году выдал ***Региональный*** фонд развития промышленности.

Ежемесячно членскими организациями проводился мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях, где создан профсоюз по таким показателям, как: своевременная выплата заработной платы, введение в организации режима неполного рабочего времени, количество планируемых к высвобождению работников.

В этом году, в целях получения более объективной информации, мы решили отслеживать социально-экономическую ситуацию в организациях при помощи сведений, которые по нашей просьбе предоставляет областная служба занятости населения. В связи с новыми требованиями, принятыми на федеральном уровне, те работодатели, которые вводят на своих предприятиях режим неполной занятости, или планируют сокращение работников, обязаны подавать такие сведения в центры занятости. Информацию о данных работодателях мы получаем ежемесячно, а затем уже начинаем работать точечно с каждым работодателем, уточняя емеется ли задолженность по выплате заработной платы перед работниками, создан ли профсоюз, нет ли социальной напряженности в коллективе.

Прошу членские организации тоже включиться в эту работу. Со своей стороны мы готовы предоставить вам сведения о таких предприятиях, где планируется высвобождение работников, а ваша задача - дальше поработать с «первичкой» и выяснить сложившуюся ситуацию в организации.

Ключевую роль в Ростовском областном Соглашении занимает ***раздел «Обеспечение материального благосостояния населения».***

В целях повышения уровня жизни работников бюджетной сферы, социальными партнерами проводилась работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие майских указов Президента Российской Федерации, до целевых показателей.

Так, по официальным данным Ростовстата, по итогам 9 месяцев 2022 года целевые показатели по величине заработной платы достигнуты практически по всем категориям работников, за исключением педагогических работников дошкольных образовательных организаций и педагогических работников организаций дополнительного образования детей.

Владимир Геннадьевич эту проблему знает, просьба держать на контроле заработную плату данной категории педагогических работников!

В целом, с учетом внебюджетного сектора экономики, включая малое предпринимательство, среднемесячная номинальная заработная плата выросла за прошедший год на 13,9% и составила 44,8 тыс. рублей.

С учетом того, что цены увеличились в среднем за год на 13,7%, реальная заработная плата составила всего лишь 100,2%, в то время как годом ранее ее величина была 103,2% **Сложившаяся ситуация не может не волновать профсоюзы!**

Безусловно, мы понимаем, что одной из причин столь высокой инфляции послужил рост цен после введенных экономических санкций недружественных государств. Однако, уровень жизни работников и членов их семей не должен от этого зависеть! Президент страны В.В. Путин неоднократно повторял в последнее время, что одной из основных задач является увеличение внутреннего спроса, через существенное увеличение реальных доходов населения.

В данной ситуации работа профсоюзов по повышению реальных доходов работающих граждан выходит на первый план. Нам необходимо вести планомерную и постоянную работу, направленную на рост заработных плат работников опережающими темпами по сравнению с ростом цен.

Индексация заработной платы является лишь одним из инструментов повышения реального содержания заработной платы. Но и она производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы.

Подводя итоги коллективно-договорной кампании за 2022 год, мы выявили, что обязательства о проведении ежегодной индексации заработной платы предусмотрено лишь в 36% коллективных договоров от их общего количества.

Считаю, что это очень низкий показатель! Катастрофически низкий!

Поэтому обращаюсь ко всем присутствующим председателям членских организаций:

– проведите в ближайшее время совместно со своими «первичками» анализ социально-экономических показателей своих организаций по итогам прошедшего года;

- посмотрите приказы по предприятию - была ли проведена индексация заработной платы в соответствии со сроками, которые установлены новым трехсторонним Соглашением т.к. именно по инициативе профсоюзов в него вошла норма о проведении индексации в 1 квартале текущего года на индекс потребительских цен за предыдущий год.

Обращаю ваше внимание, что работодатели приняли на себя данное обязательство в подписанном Соглашении. И те, кто уже присоединился к нему, должны выполнять эту норму. Поэтому **задача профсоюзов – контролировать выполнение взятых обязательств.**

В случае, если на сегодняшний день работодатель не присоединился к трехстороннему Соглашению – то необходимо в рамках коллективно-договорного процесса добиваться включения условий об индексации заработной платы в действующие коллективные договоры путем внесения в них изменений и дополнений. То есть установить согласно ст.134 ТК размер и сроки индексации.

Название организаций и список работодателей, которые уже присоединились к новому трехстороннему Соглашению можно уточнить в отделе социально-трудовых отношений. Мы такой информацией владеем.

Понятно, что работа в данном направлении предстоит непростая и возможно с первого раза не получится найти компромисс и прийти к соглашению с работодателем, но если ничего не делать, а сидеть и ждать когда же работодатель сам станет социально-ответственным, - то жизненный уровень работников, чьи права мы призваны защищать, точно не улучшится, как бы мы того не желали!

В отчетном периоде работа профсоюзов по повышению реальных доходов населения проводилась в рамках согласования Положений об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений, а также подготовки предложений по установлению доли условно-постоянной части заработной платы в структуре заработной платы при разработке региональных отраслевых соглашений.

Вопрос «О ходе реализации постановления Правительства Ростовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» был рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в октябре прошлого года.

Также ежегодно профсоюзы участвовали в согласовании постановления Правительства Ростовской области, устанавливающего величину прожиточного минимума в целом на душу населения и по основным социально-демографическим группам, участвовали в работе комиссии по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и координации деятельности по снижению неформальной занятости.

Несвоевременная выплата заработной платы – один из ключевых показателей в поле зрения профсоюзов. Его динамику профсоюзы держат на особом контроле.

По данным Ростовстата **просроченная задолженность по заработной** плате **снижалась** в течение всего отчетного периода и на начало текущего года составила 8,2 млн рублей, что более чем в 5 раз меньше, чем год назад и более, чем в 20 раз меньше, чем на начало действия трехстороннего Соглашения***).***

Итоги проводимого Федерацией Профсоюзов мониторинга показывают, что на сегодня задолженности по выплате заработной платы перед работниками в организациях и на предприятиях, в которых работают первичные членские организации, входящие в состав ФПРО, нет.

Также по нашей инициативе **в новом Соглашении установлен размер условно-постоянной части заработной платы** для работников организаций внебюджетного сектора экономики. Первоначально Профсоюзы выступали с инициативой об установлении её доли на уровне 70%. Работодатели предлагали 50%. В результате переговоров сторонам социального партнерства удалось договориться об её установлении на уровне 60%.

В условиях действия нового трехстороннего Соглашения задача профсоюзов – добиваться при заключении коллективных договоров и региональных отраслевых соглашений установления гарантированной выплаты заработной платы в размере, не менее установленного трехсторонним Соглашением.

Коллеги!

Хочу проинформировать вас о том, что в текущем году мы выступили инициаторами заключения на территории Ростовской области ***Соглашения о минимальной заработной плате.*** *Порядок*

присоединения к такому соглашению регламентирован Трудовым кодексом и аналогичен присоединению к отраслевым соглашениям.

Мы разработали проект данного соглашения, согласовали его с Союзом работодателей и направили на рассмотрение в минтруда области.

Вопросы сохранения занятости населения в условиях санкционного давления и ухода многих иностранных кампаний с российского рынка являлись, пожалуй, главными задачами не только Правительства и работодателей, но также и профсоюзов.

Государством был принят ряд постановлений, в соответствии с которыми **работодателям** оказывалась финансовая помощь, в частности **возмещались затраты на частичную оплату труда:**

- при организации общественных работ для безработных граждан;

- при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы;

- возмещались затраты работодателей промышленных предприятий на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения.

Также в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан предоставлялись субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на выплату заработной платы трудоустроенным работникам, которые:

- были уволены с предыдущего места работы в результате сокращение численности;

- были переведены на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находятся под риском увольнения, в т. ч. отправлены в неоплачиваемый отпуск, переведены на неполный рабочий день.

- за трудоустройство молодежи в возрасте до 30 лет, в том числе без опыта работы и выпускников образовательных учреждений.

Предпринятые меры позволили не допустить рост напряженности на рынке труда. На конец 2022 года численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, снизилась по сравнению с предыдущим годом на 37% и составила 10,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы зарегистрирован на отметке 0,5%, в то время как год назад он был 0,8%, а в пандемийный период реализации Соглашения – 5,1%.

Все перечисленные выше меры финансовой поддержки работодателям продлены Правительством Российской Федерации на 2023 год.

Кроме этого, чтобы помочь предприятиям оборонно-промышленного комплекса восполнить потребность в специалистах **в Фонде социального страхования предусмотрен 1 млрд. рублей.** Эти предприятия смогут получить финансовую помощь на выплату заработной платы сотрудникам, которые переезжают к ним для работы из других регионов, чтобы компенсировать проезд и оплату жилья.

Реализуя обязательства, взятые по данному разделу Соглашения, профсоюзы предоставляли консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также безработным гражданам по вопросам трудового законодательства.

Представители Федерации Профсоюзов, входящие в составы областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников и

Координационного комитета содействия занятости населения Ростовской области принимали участие во всех их заседаниях. Рассматривали и согласовывали проекты решений, направляли свои предложения и замечания к ним.

В частности, по вопросу определения потребности в привлечении иностранных работников для работы на территории Ростовской области наше мнение в обязательном порядке учитывалось членами комиссии при принятии решения.

Совместно с работодателями выполнялись обязательства профсоюзов по **возрождению системы наставничества** на предприятиях и в организациях Донского региона. На должном уровне такая система работает в акционерном обществе «Каменскволокно», «Новочеркасском электровозостроительном заводе», «Таганрогском авиационном научно-техническом комплексе им. Г.М. Бериева», в организациях железнодорожного и автомобильного транспорта и многих других.

По инициативе профсоюзов в новое трехстороннее Соглашение включено обязательство о предоставлении работодателями нескольких часов в день или одного дня в неделю с сохранением заработной платы тем работникам, кто получил уведомление о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, для поиска нового места работы. Также работодатели взяли обязательство не допускать подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера, использования нелегальной и теневой занятости.

В настоящее время в Госдуме разрабатывается **новая редакция закона о занятости населения.** Планируется, что законопроектом будет перемещен акцент работы служб занятости. А именно, после его принятия, в центр занятости сможет обращаться не только безработный, но еще работающий человек, которому грозит увольнение или же он хочет найти работу получше. Таким образом, государственные центры занятости населения станут более похожими на рекрутинговые компании.

Особое внимание в законопроекте уделяется вопросу трудоустройства молодежи. Предполагается возможность финансовой поддержки работодателей, берущих на работу молодых специалистов.

Мнение профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по данному законопроекту **в целом положительное.** Однако, нерешенными еще остаются ряд вопросов.

Как мы видим, растет число трудящихся в новых формах занятости. Пока законопроект не решает проблему экономической защищенности самозанятых и занятых платформенно. Для профсоюзов важно не только не допустить подмену трудовых отношений гражданско-правовыми, но также необходимо обеспечить защиту трудящихся за рамками непосредственно трудовых отношений.

«Цифровые занятые» должны подлежать обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев и профзаболеваний, обязательному медицинскому страхованию.

ФНПР предложила предусмотреть право «платформенных занятых» создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов.

По мнению ФНПР, операторы обязаны установить четкие требования к режиму рабочего времени и отдыха платформенного занятого, в том числе предел ежедневной занятости и контролировать эти параметры.

Работа по **созданию здоровых и безопасных условий труда**, направленная на предупреждение случаев травмирования работников в процессе их трудовой деятельности, всегда являлось одним из приоритетных направлений работы профсоюзов.

Печальная статистика говорит нам о **росте производственного травматизма в целом по области**. Так, по итогам 2022 года общее количество несчастных случаев, связанных с производством увеличилось по сравнению с 2021 годом на 26% и составило 126 случаев. Отмечается рост тяжелых несчастных случае**.**

В значительной степени это объясняется действовавшими весь прошлый год ограничениями на проведение проверок надзорными и контрольными органами. Внеплановые проверки проводились только по согласованию с Прокуратурой.

При этом нельзя не отметить тот факт, что **в организациях, где создан профсоюз, количество несчастных случаев значительно меньше,** чем в организациях, в которых он отсутствует. Из 126 несчастных случаев, произошедших в прошлом году, только 24 из них случились в организациях, в которых создан и работает профсоюз. Во всех комиссиях, расследовавших несчастные случаи, принимали участие представители профсоюзов.

Профсоюзный контроль за состоянием условий труда осуществлялся техническими инспекциями, а также уполномоченными лицами из числа работников организаций, выбираемыми профсоюзными комитетами предприятий.

Также профсоюзами обеспечивался контроль за своевременным прохождением работниками медицинских осмотров, которые позволяют выявлять наличие онкологических, сердечно-сосудистых заболеваний и своевременно проводить лечение.

Учитывая, что за время действия предыдущего Соглашения произошло множество изменений в законодательстве по вопросам охраны труда, на всех предприятиях, где работают профсоюзные организации, работодатели систематически проводили обучение и проверку знаний.

Федерация Профсоюзов совместно с учебным центром, имеющим лицензию на данный вид деятельности и аккредитацию Минтруда России, с октября 2021 г. по ноябрь 2022 года провела обучение и проверку знаний с выдачей удостоверений установленного образца около 500 профсоюзным активистам Ростовской области.

Представители Федерации Профсоюзов на постоянной основе участвуют в работе жюри конкурсов «Лучший специалист по охране труда», «Охрана труда глазами детей». В отчетном году победители детского конкурса традиционно получили ценные подарки от Федерации Профсоюзов.

В новое трехстороннее Соглашение, опять же, по предложению профсоюзов, в раздел «Охрана труда» была **внесена норма о дополнительной выплате семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве** помимо выплат, предусмотренным Социальным фондом страхования. Сумма выплаты составит 20 минимальных размеров оплаты труда и будет производиться за счет средств работодателя.

Также, коллеги, проинформирую вас о том, что Госдума приняла закон об ***увеличении единовременной страховой выплаты в случае смерти работника*** *от несчастного случая на производстве или от профзаболевания. Данная выплата не менялась с 2014 года, несмотря на инфляцию, и составляла 1 млн. рублей .Сегодня* ***она увеличена вдвое и составляет 2 млн. рублей.***

В текущем году, с учетом сохраняющихся ограничений на проведение проверок предприятий малого и среднего предпринимательства, профсоюзы продолжат осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда работников, с учетом произошедших изменений в нормативно-правовой базе по вопросам охраны труда и обновленного X раздела Трудового кодекса РФ.

В условиях снижения государственного контроля именно профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда, т.к. на профсоюзные инспекции труда введенные ограничения не распространяются.

За время реализации Соглашения профсоюзы принимали активное участие в реализации национального проекта «Демография».

Ежегодно подводились итоги Всероссийского конкурса лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения». Немаловажной была работа с наиболее уязвимыми категориями работников – женщинами и молодёжью.

Профсоюзы включали в коллективные договоры мероприятия по созданию условий для трудовой деятельности женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, применению гибких форм занятости, предоставление дополнительных оплачиваемых дней для родителей детей-первоклассников, ко дню бракосочетания и др.

В рамках выполнения взятых обязательств, профсоюзные организации **уделяли большое внимание работе с молодежью.** Проводились автопробеги, молодежные форумы, слёты, семинары, «круглые столы» профсоюзные уроки, спортивные мероприятия.

Молодёжный Совет Федерации, к примеру, в феврале прошлого года привлекал молодых профсоюзных активистов к участию в автопробеге, посвящённому 79-й годовщине освобождения Ростова от немецко-фашистских захватчиков.

Профсоюзные активисты привлекали к участию в мероприятиях не только членов профсоюзов, но и молодое поколение, которое ещё только вступает в жизнь и, в основном, не знакомо с трудовой деятельностью. Для них наши представители проводили профсоюзные уроки на тему: «Трудовые права несовершеннолетних».

Необходимо отметить и ежегодное участие молодёжной делегации ФПРО в этапах Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Летний отдых детей также является одним из направлений работы профсоюзов.

Организация детского отдыха работодателями предприятий осуществлялась при содействии первичных и областных профсоюзных организаций. Ими оказывалась помощь в сборе документов на детей, желающих отдохнуть в загородных лагерях, организовывалась отправка и сопровождение детей до места назначения, помощь работникам в сборе документов на компенсацию расходов за самостоятельно приобретенные путёвки и т.д.

Как мы знаем, программа частичной компенсации затрат на детский отдых (так называемый детский кешбэк) действовала в 2021 и 2022 годах. Федерация Независимых Профсоюзов России настаивает на продолжении этой

программы. Мы со своей стороны направили письмо на имя председателя Правительства РФ, надеемся что мы будем услышаны.

Минтрудом Ростовской области 20 февраля т.г. принято постановление, в соответствии с которым бесплатные путевки в организации отдыха детей и их оздоровления будут предоставлять детям не только из малоимущих семей, но и детям мобилизованных граждан.

С заявлениями следует обращаться в органы соцзащиты населения муниципальных районов и городских округов по месту жительства ребенка. Это можно сделать также через МФЦ и посредством Портала госуслуг.

Большое внимание уделяли профсоюзы оздоровительной работе с коллективами. На ряде предприятий за счет средств профсоюзных организаций арендовались бассейны, спортивные залы, организовывались туры выходного дня, проводились спартакиады трудящихся.

Так, в прошлом году на базе оздоровительного центра «Красный Десант» Федерация Профсоюзов организовала и провела уже третью спартакиаду, участниками которой стало около 200 человек.

Акционерным обществом «Санаторно-Курортное объединение ФНПР «Профкурорт» путевки в профсоюзные здравницы реализуются членам профсоюзов со скидкой 20% от полной стоимости. За период 2020–2022 годы данной льготой воспользовалось почти 7 тыс. членов профсоюза.

В рамках развития социального партнерства представители профсоюзов принимали активное участие в работе различных межведомственных комиссий, созданных, как на областном, так и на муниципальных уровнях.

На постоянной основе проводилась информационно-разъяснительная работа по пропаганде профсоюзного движения и вовлечению работников в ряды профсоюзов.

По итогам коллективно-договорной кампании констатируем тот факт, что количество «первичек» за 3 года действия Соглашения сократилось на 178 ед. Как пример за 2022 год было создано 52 первичных профсоюзных организаций, а общее сальдо у нас получилось минусом 46 «первички». ***Ликвидация первички это не всегда означает факт ее исчезновения .Возможно слияние, укрупнение и т.д. Но тем не менее всегда на этот показатель нужно обращать внимание***

Сократилось также на 45 ед. количество коллективных договоров, заключенных на предприятиях области .

Уважаемые коллеги!

Хочу обратить Ваше внимание на следующие моменты:

1) Анализ проводимой ежегодно коллективно-договорной кампании показал, что **не все организации, в которых создан профсоюз, заключают коллективные договоры**. Так, если в 2021 году таких организаций было 172, то по итогам 2022 года – их 175.

Прошу председателей членских организаций обратить внимание на данные организации, выяснить причины нежелания заключать договор и исправить ситуацию!

2) По-прежнему **остаются случаи отсутствия уведомительной регистрации заключённых коллективных договоров**. На данный факт я обращал внимание в своем докладе еще год назад. Но спустя год, ситуация так и не исправилась. Только, если в прошлом году таких договоров было 50, то по итогам 2022 года – уже 82.

Считаю необходимым уделить внимание сложившейся ситуации и, при необходимости, оказать помощь «первичкам»

по своевременному направлению коллективных договоров на процедуру регистрации.

Главное сегодня, на наш взгляд, – это максимально защитить действующие коллективные договоры и соглашения, не допускать внесения в них изменений, снижающих уровень принятых ранее обязательств.

Необходимо выходить на их качественно новый уровень. Это должны быть не пустые документы, наполненные нормами действующего законодательства, а работающие локальные акты, содержащие **дополнительные льготы и преференции для работников**, присущие конкретному предприятию или отрасли. Тем более, как вы знаете, Правительством Российской Федерации и нашим региональным правительством принят ряд постановлений, предоставляющих гарантии мобилизованным гражданам.

В этой связи всем «первичкам» необходимо пересмотреть положения заключенных коллективных договоров и внести соответствующие изменения и дополнения. В данной работе, мы надеемся, что Вы, как областные членские организации окажете помощь своим коллегам.

Что касается численности членов профсоюзов, то ситуация здесь тоже, мягко сказать, – не очень радужная ***(слайд № 12).***

За три года действия Соглашения мы потеряли почти 35 тыс. членов профсоюзов! Я привожу цифры только по работающему населению, без учета студентов.

Причины разные. Это и увольнение по собственному желанию работников, и по инициативе работодателя, и ликвидация организаций по различным причинам.

Также причину сокращения профсоюзного членства можно связать с переходом работников в новый формат- «самозанятые» и работу в Интернет пространстве - так называемые «платформенные» занятые. Вывод вспомогательных производств в аутсорсинг. Эти виды занятости как раз и не охвачены на сегодня профсоюзным движением и мало защищёны в сфере труда. Об этом говорил и Председатель ФНПР М.В. Шмаков на заседании Генерального Совета ФНПР 16 ноября 2022 года по вопросу «О текущем моменте и задачах профсоюзов».

Безусловно, существенным подспорьем в развитии социального партнёрства и увеличении количества первичных профсоюзных организаций было Поручение Губернатора Ростовской области В.Ю. Голубева в 2021 году. В рамках его выполнения только за 2021 год было вновь создано 78 первичных профсоюзных организаций.

Снятие данного поручения с контроля в Правительстве области не означает, что наша с вами работа в данном направлении должна тоже закончиться.

В настоящее время действует Перечень поручений Правительства Ростовской области от 23 ноября прошлого года, на котором состоялась церемония подписания нового трехстороннего Соглашения.

В соответствии с ним, в числе прочих поручений содержится пункт 3.2. согласно которому, цитирую: «Федерации Профсоюзов Ростовской области провести работу по увеличению профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций и охвату организаций коллективно-договорным регулированием: коллективными договорами, отраслевыми соглашениями регионального и территориального уровней».

Так вот, стоять на контроле данный Перечень поручений будет до 2026 года – пока будет действовать новое Соглашение. И в конце каждого года нам придется

отчитываться в том числе и перед Контрольным управлением Губернатора об исполнении данного пункта.

Перечень поручений Правительства был вам направлен еще 10 января текущего года для сведения и организации работы*)*.

Прошу руководителей членских организаций обеспечить выполнение данного поручения и довести до 100% охват организаций коллективно-договорным регулированием.

Теперь что касается заключения региональных отраслевых соглашений. На сегодняшний день в области действует 24 отраслевых соглашения. В прошлом году мы всё-таки добились заключения регионального отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу. Однако, не во всех еще отраслях экономики у нас заключены отраслевые соглашения.

Выражаю надежду, что в ближайшие три года – в период действия нового областного Соглашения – мы продолжим с нашими социальными партнерами практику заключения региональных отраслевых соглашений.

В рамках развития социального партнерства за время действия трехстороннего Соглашения Федерацией Профсоюзов были заключены:

- Соглашение о взаимодействии с **Прокуратурой Ростовской области**;

- Соглашение с Комитетом по молодежной политике Ростовской области;

Договор о сотрудничестве между **Брестским областным объединением профсоюзов** и Федерацией Профсоюзов Ростовской области;

- Соглашение с Ростовской региональной детско-молодежной общественной организацией «Содружество детей и молодежи Дона».

Уважаемые коллеги!

Как вы знаете, текущий год объявлен ФНПР **Годом укрепления и развития социального партнерства.**

Постановлением Исполнительного комитета утвержден План мероприятий по его проведению.

Мы также разработали и утвердили на заседании Президиума ФПРО региональный План мероприятий, который был вам направлен вместе с постановлением Президиума для реализации. Итоги его выполнения мы подведем в январе 2024 года.

Завершая своё выступление, хочу сказать, что, несмотря на те вызовы, с которыми профсоюзы столкнулись во время реализации трехстороннего Соглашения, обязательства, взятые нами, выполнены в полном объеме.