ЕДИНСТВО • СОЛИДАРНОСТЬ • СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Вестник ПРОФСОЮЗОВ ДОНА

Издается с апреля 2001 года

№ 9 (263)
сентябрь 2022

Печатный орган Федерации профсоюзов Ростовской области

2022 ГОД ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗОВ

СОВЕТ АССОЦИАЦИИ ЮФО

Итоги региональных первомайских акций профсоюзов, вопросы информационной работы и профсоюзного обучения, планы на II полугодие текущего года рассмотрены на заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа. Совет прошел под председательством главы Ассоциации – председателя Федерации профсоюзов Ростовской области – Александра Лозыченко.

Намечены планы. В сентябре в Волгограде пройдет окружной этап молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022» и II окружной фестиваль профсоюзной самодеятельности «Профсоюзы зажигают огни», а в октябре в Новочеркасске Ростовской области – традиционная Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука».

Отдельно был затронут вопрос взаимодействия территориальных объединений и отраслевых организаций профсоюзов с коллегами из Республик Донбасса. Совет Ассоциации рекомендовал территориальным организациям отраслевых профсоюзов активизировать взаимодействие с родственными профсоюзами Донецкой и Луганской народных республик.

В работе Совета приняли участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков.

ПРЕЗИДИУМ ФПРО

Прошло очередное заседание Президиума Федерации профсоюзов Ростовской области, которое провел председатель ФПРО Александр Лозыченко.

Рассмотрены вопросы о награждении профсоюзных активистов Почётным знаком ФПРО «За заслуги перед профсоюзным движением Ростовской области», о созыве и повестке дня заседания Совета ФПРО, о внесении изменений в постановление Президиума ФПРО о подготовке и проведении III профсоюзной Спартакиады ФПРО. Члены Президиума ФПРО рассмотрели вопросы о делегировании председателю ФПРО отдельных полномочий на принятие решений в оперативном порядке в период между заседаниями Президиума ФПРО, утвердили план работы органов управления ФПРО на III квартал 2022 года.

Про цифровые технологии и импортозамещение

Прошло совместное расширенное заседание Правления Союза работодателей Ростовской области и Совета Ростовского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России», которое провёл президент Союза работодателей Ростовской области Владимир Лакунин.

В дискуссии по вопросу о цифровой трансформации промышленности в сфере импортозамещения, инструментах и предложениях предприятиям донского края выступили директор филиала ПАО «Ростелеком» Сергей Мордасов, председатель Совета директоров ПАО КБ Центр-Инвест Василий Высоков, директор по информационным технологиям ПАО «Роствертол» Алексей Бойков. Председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко сделал сообщение о том, что разработка отраслевого соглашения машиностроителей практически завершена. В ближайшее время документ должен быть подписан. Это позволит защитить интересы работников в сфере трудовых отношений.

ТРЁХСТОРОННИЕ КОМИССИИ

В ЮФО

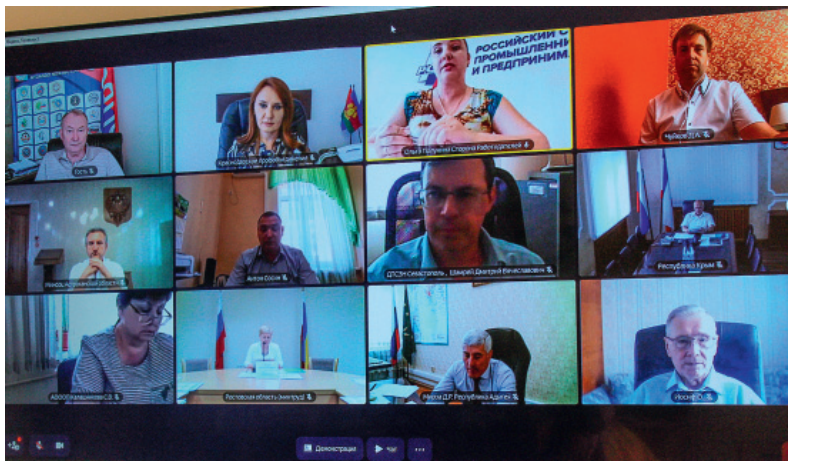
Социальные партнеры ЮФО обсудили ситуацию на рынке труда

Прошло очередное заседание трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Южного федерального округа. От Федерации профсоюзов Ростовской области в заседании принял участие председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, председатель ФПРО Александр Лозыченко.

На комиссии были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», обсуждены меры по сохранению занятости в условиях внешнего

санкционного давления. Были сформулированы предложения по развитию института наставничества на предприятиях и в организациях регионов ЮФО. В частности, были изучены предложения о дополнительных выплатах и иных мерах стимулирования и поощрения работников, являющихся участниками процессов наставничества.

Комиссия утвердила план своей работы на второе полугодие 2022 года.



В Ростовской области

В Правительстве Ростовской области прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провел заместитель губернатора области, председатель-координатор областной трехсторонней комиссии Андрей Пучков. В заседании приняли участие президент Союза работодателей области Владимир Лакунин и председатель ФПРО Александр Лозыченко.

Рассмотрены вопросы об опыте работы муниципального образования Аксайского района по развитию социального партнерства и об участии сторон социального партнерства в подготовке рабочих кадров и специалистов, востребованных на рынке труда Ростовской области.

Комиссия приняла соответствующие решения. Социальные партнеры продолжат реализацию Ростовского областного трёхстороннего (регионального) Соглашения и областного закона от 29.09.2002 № 290 ЗС «О взаимодействии областных государственных профессиональных образовательных организаций и работодателей в сфере подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов». Будет обеспечено участие сторон социального партнёрства в развитии системы подготовки рабочих кадров и специалистов. В июле 2022 года социальными

партнерами запланировано проведение ярмарок вакансий, дней открытых дверей в профессиональных образовательных организациях, недели без турникетов на предприятиях, встреч в школах с передовыми рабочими и представителями трудовых династий и другие мероприятия. Продолжится работа по повышению престижа рабочих профессий и популяризации института трудовых династий на предприятиях региона.

ФПРО рекомендовано осуществлять организационно-методическую поддержку по механизму создания в трудовых коллективах первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса.

Прошла торжественная церемония вручения диплома победителю федерального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», сертификатов «Лучший социально-ориентированный работодатель Ростовской области», памятного знака «85 лет Ростовской области».

В Ростове-на-Дону

В городской администрации Ростова-на-Дону прошло расширенное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Совета по содействию занятости населения в городе. От профсоюзной стороны в заседании приняли участие члены комиссии, координатор профсоюзной стороны – заместитель председателя Федерации профсоюзов Ростовской области Андрей Шпалов.

На заседании выступили сотрудник Пенсионного фонда России по Ростовской области Вита Комлева, начальник отдела по работе с персоналом городского Управления образования Светлана Пушкаш, начальник отдела по делам молодежи городской администрации Андрей Бганцев, директор Центра занятости населения города Ольга Заика.

Выступающие доложили

– об изменениях в законодательстве РФ в области пенсионного обеспечения граждан,

– о проведении конкурсов профессионального мастерства в отрасли образования,

– о деятельности отдела по делам молодежи городской администрации в содействии занятости и трудоустройству молодежи на территории Ростова-на-Дону,

– о работе по созданию временных рабочих мест для обеспечения занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в летний период, в том числе подростков, состоящих на профилактических учетах.

Согласно принятым решениям, стороны социального партнерства проведут в 2023 году организационно-разъяснительную работу среди предприятий и организаций города по привлечению к участию в конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников». Социальные партнеры обеспечат разработку, согласование в установленном порядке и подписание городского трехстороннего соглашения между городской администрацией, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2023–2025 годы согласно срокам.

Городская трехсторонняя комиссия утвердила состав рабочей группы по разработке и согласованию проекта городского соглашения между администрацией Ростова-на-Дону, ФПРО и Объединением работодателей города на 2023–2025 годы. Рабочую группу, состоящую из 17 представителей социального партнерства города, возглавил Андрей Шпалов. Помимо зампреда ФПРО в состав рабочей группы от профсоюзной стороны вошли: правовой инспектор труда Южной территориальной профсоюзной общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности «ПРОФАВИА» Геннадий Брежнев, главный правовой инспектор труда Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Еремина, заведующий отделом социально-трудовых отношений ФПРО Наталья Костанова, заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений ФПРО Елена Кравченко, председатель Октябрьской районной организации (Ростов-на-Дону) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Татьяна Переверзева, главный технический инспектор труда – заведующий отделом охраны труда ФПРО Владимир Родригес, председатель Ростовской областной профсоюзной организации работников электросвязи Стелла Фалынская.

В завершение заседания состоялась торжественная церемония награждения призеров муниципального конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

Чтобы труд был безопасным

Предупреждение случаев травматизма на производстве и создание безопасных условий труда работников – приоритетное направление деятельности профсоюзов.

Законодательство об охране труда постоянно совершенствуется. В 2021 году вступили в силу 40 новых правил по охране труда по отраслям экономики и видам работ. На всех предприятиях, где существуют профсоюзные организации, работодатели провели обучение и проверку знаний по новым правилам. ФПРО совместно с учебным центром с октября 2021 по апрель 2022 года провел обучение и проверку знаний с выдачей удостоверений установленного образца около 250 профсоюзным активистам Ростовской области.

17 июня 2021 года на заседании Государственной Думы РФ седьмого созыва был принят Федеральный Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости». Принятый закон вступил в силу с 1 марта текущего года.

На стадии формирования этого закона профсоюзами были направлены более 50 замечаний и предложений в адрес секретариата Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям, 17 из которых были приняты.

Новая редакция Трудового кодекса РФ изменила подход в области охраны труда на профилактический. Приоритет теперь за профилактикой. Документ несколько расширяет обязанности работодателя в части профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учет микротравм и расследование причин их появления.

Профсоюзы не забывают, что работа по профилактике производственного травматизма в государственных органах надзора и контроля (Государственная инспекция труда, Ростехнадзор и др.) имеет ограничения Федеральным законом № 248-ФЗ от 31 июля 2020 г. «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В настоящее время Правительством РФ вообще наложен мораторий на все плановые проверки. Исходя из этого, основная задача по профилактике и предупреждению производственного травматизма ложится на общественный (профсоюзный) контроль по охране труда. Учитывая, что новым законом (ст. 214 ТК РФ) закреплена обязанность работодателя не только рассматривать представления органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в установленные сроки, но и принимать меры по результатам их рассмотрения, то у профсоюзов есть возможность помогать работодателю в его работе по созданию здоровых и безопасных условий труда. В этом вопросе интересы работодателей и профсоюзов полностью совпадают, профсоюзы являются работодателю не контролерами, а партнерами.

В арсенале у профсоюзов имеется техническая инспекция труда, внештатные технические инспектора труда, а также уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных комитетов предприятий, деятельность которых регулируется Трудовым Кодексом РФ, отраслевыми соглашениями, а также соответствующими постановлениями ФНПР и ФПРО.

В Трудовом кодексе РФ введены основные принципы обеспечения безопасных условий труда – предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

Одно из основных предложений профсоюза, которое было учтено – исключение из редакции в статьях 22 и 215 законопроекта, регулирующих обязанности работника, требований личного участия работника в обеспечении безопасных условий труда на его рабочем месте. Обоснованием профсоюза являлось то, что участие в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте является правом работника, а не его обязанностью. Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с законодательством возлагается на работодателя.

Сейчас в Трудовом кодексе также предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать информирование работников о существующих профессиональных рисках. При этом Работник только в пределах выполнения своей трудовой функции будет обязан следить за исправностью оборудования и инструментов, а в случае выявления неисправностей вправе приостановить работу и поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.

Учтено предложение профсоюза по исключению изменений в статье 81 в связи с тем, что предлагаемая законопроектом редакция давала возможность работодателю единолично устанавливать нарушения работником требований охраны труда, что могло повлечь предвзятость в установлении вины работника и дискриминацию права на труд без дополнительного разбирательства. Предложением профсоюза было оставить статью в действующей редакции Трудового кодекса РФ в связи с тем, что при выявлении нарушений нормативных требований охраны труда работодатель должен в первую очередь принять меры к их устранению, а не меры в отношении работника.

При специальной оценке условий труда профсоюзы отстояли, чтобы наличие средств индивидуальной защиты (СИЗ) не влияло на итоговый класс (подкласс) условий труда работника. В Минтруд поступали предложения, чтобы при наличии СИЗ снижать на один класс итоговый класс вредности условий труда. Условия труда – есть условия труда. Сначала организационные, технические меры по улучшению условий труда. СИЗ – это крайняя мера, от применения СИЗ сами условия труда не улучшаются.

Участие профсоюзов в реализации трудового законодательства в X Разделе по вопросам условий и охраны труда, обозначено 17 раз, из них 4 раза в статье 214, устанавливающей обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда.

Кроме ныне действующего перечня обязанностей работодателя, вводятся еще и такие как:

регулярное улучшение условий труда, постоянная готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;

разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда;

оценка уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на чужой территории.

К основным нововведениям можно отнести:

– оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для действующих, но и перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению в дальнейшем определены Минтрудом РФ. Хочется отметить, что на заседании межведомственной комиссии по охране труда Ростовской области, в составе которой работает представитель ФПРО, был утвержден Методический навигатор для оказания помощи для выявления и контроля всех видов опасностей и разработки результативных защитных мер.

– обеспечение СИЗ станет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это было ранее.

– вводится электронный документооборот в области охраны труда, дистанционный контроль за безопасностью работ с помощью видеофиксации.

– нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

– предусмотрена деятельность комитетов по охране труда, которые создаются по инициативе работодателя или самих работников. Комитеты организуют совместные действия работодателя и работников, направленные на соблюдение требований по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.

– устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда и обязанность Работодателя приостанавливать работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу.

– уделено внимание расследованию микроповреждений (микротравм) – ссадины, кровоподтеки, ушибы, поверхностные раны и другие повреждения, полученные во время работы, не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Работодатель должен будет учитывать, и рассматривать обстоятельства и причины микроповреждений, а также регистрировать микротравмы на основании обращения пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю работодателя.

– труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы, сейчас запрещен.

– работодатель вправе проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства (самообследование).

Работа по изменению нормативно-правовых актов в области охраны труда продолжается. Так, с 01 сентября 2022 г. должны вступить в силу два новых документа: Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения

по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» и «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях». При изучении этих документов у технической инспекции труда Федерации Профсоюзов Ростовской Области возникли вопросы и предложения, которые были направлены в установленном порядке в ФНПР.

В настоящий момент много дискуссий вызывает раздел 4 проекта Ростовского областного трехстороннего Соглашения на 2023–2025 годы между Правительством Ростовской области, Союзом организаций профсоюзов «ФПРО» и Союзом работодателей Ростовской области «Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности». Особенно, в части компенсаций со стороны работодателя семьям погибших работников в результате несчастных случаев на производстве. На сегодняшний день поддержана инициатива ФПРО: «В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 20 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день фактической выплаты».

Не прекращается работа по приведению в соответствие с изменениями в законодательстве о труде и охране труда действующих типовых положений о технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченном (доверенном) лице профсоюза, о независимой профсоюзной экспертизе условий труда.

Все действия Федерации профсоюзов Ростовской области направлены на защиту человека труда.

Владимир Родригес,
главный технический инспектор труда, заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов Ростовской области.

ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Масштабное мероприятие, подготовленное профсоюзной организацией совместно с администрацией НПИ по случаю Дня семьи, любви и верности прошло в Концертном зале Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова 8 июля. Праздник собрал в стенах вуза порядка шести сотен политехников, среди которых целые семейные династии. Здесь же почетные гости из числа руководства города и представителей духовенства, руководители общественных организаций региона, а также делегация Луганского государственного университета им. В. Даля.

Поздравления в адрес политехников прозвучали и из уст секретаря Федерации независимых профсоюзов России в ЮФО, спецпредставителя ФНПР по связям с профорганизациями в ДНР и ЛНР Дмитрия Чуйкова. Он адресовал коллективу вуза самые теплые и искренние поздравления, после чего передал ректору университета Юрию Разоренову благодарственное письмо за успешное социальное партнерство.

В этот праздничный день без внимания профсоюзов не осталась и делегация Луганского госуниверситета им. В. Даля, которая прибыла в вуз накануне. Гостей пригласили на сцену, поздравили с праздником и вручили памятные сувениры. Тронутые таким вниманием коллеги из Луганска выразили слова глубокой признательности профкому и всему коллективу университета за теплый прием и поддержку. Поздравительный адрес в формате видеообращения в Новочеркасск направил и ректор ЛГУ Виктор Рябичев.

– Я хочу сегодня обратиться к каждой семье нашего замечательного вуза и пожелать сил, добра, мира, огромной удачи. Пусть в основе ваших семей лежат любовь, доверие и взаимопомощь, – пожелала присутствующим председатель первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ (НПИ) Елена Лазарева.

Праздничное настроение всем присутствующим создали творческие коллективы университета, а финальной точкой праздника стало выступление симфо-группы «Гольфстрим» с программой «Здравствуй, мюзик-холл!».

СДЕЛАТЬ ВСЕМ ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ БОЛЬШЕ, ЧЕМ СДЕЛАНО. КТО ЖЕ ЭТО ТАМ ГОВОРИТ: МОЛОДО-ЗЕЛЕНО?

Организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Октябрьского (сельского) района провела несколько содержательных выездных мероприятий.Члены профсоюза МБУДО Детской школы искусств рабочего поселка Каменоломни, ГБУСОН РО СП «Огонёк « и ЦСО Октябрьского района посетили Парк «Лога» в хуторе Старая Станица города Каменска-Шахтинского.

А потом члены Молодежного совета профсоюза собрались за круглым столом на туристический базе «Ранчо». Ребята поделились опытом работы в первичках, обменялись идеями и составили план работы на второе полугодие.

Такие встречи делают работу Молодежного совета продуктивней, поэтому было принято решение встречаться чаще.

Учредитель и издатель: Союз Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области»
Адрес учредителя: 344000, г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, 87/65.
Адрес издателя: 344000, г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, 87/65.
Адрес редакции: 344000, г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, 87/65.
Тел.: 261–86–41, 239–94–17. Распространяется бесплатно.

Газета сверстана и отпечатана в типографии ООО «Донской издательский Дом»
344006, г. Ростов-на-Дону, ул Красноармейская, 170.
Заказ №89. Подписано в печать 1.09.2022 г. Тираж 500 экз.
Время подписания номера по графику 10.00, фактическое 10.00 12+

Главный редактор
Любовь Михайловна Лунева
lubovluneva@rambler.ru