**КИПИШ**

**(КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И АКЦИИ СОЛИДАРНОСТИ)**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ…………………………………………………………….………..2
2. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ………………………………………………………………………3

2.1. ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ………………………………………………………..3

2.2. ФЗ «[О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/10105872/0)…………………………………………………………………….6

1.3. ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетрованиях»………………………………………………………………….8

1. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И АКЦИИ СОЛИДАРНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ…………………………………………………………………..…..10

3.1. ЦЕЛИ И ФОРМЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФСОЮЗОВ...10

3.2. ПРАКТИКА ПРОВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ……………...11

1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ………………………………………………………………..11
2. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ…………………………..12
3. **ВВЕДЕНИЕ**

Экономический кризис 80-х годов XIX века, вызвавший сокращения зарплат и массовые увольнения, стал причиной роста числа забастовок в разных частях Российской империи. Несмотря на то, что с помощью войск их удалось победить, а ее зачинщики были арестованы, многотысячные забастовки имели огромный моральный эффект в российском обществе.

К концу XIX века в России образовался новый многомиллионный рабочий класс.Лишенный политического представительства, ограниченный в юридической защите и праве на объединение в профсоюз. Без возможности легальной самозащиты, но знающих, что сила на стороне коллективных действий. В широком понимании - любые мероприятия профсоюзов, нацеленные на решение каких-либо острых социально-экономических проблем и проводящиеся с массовым участием трудящихся, членов профсоюзов.

Целью данных рекомендации является анализ нормативно-правовой базы и характеристика коллективных действий и акций, реализуемых российскими профсоюзами на сегодняшний день. Для достижения данной цели будет разрешаться следующие задачи:

1. определить основные понятия коллективных действий, регламентированные Трудовым кодексом Российской Федерации;
2. обозначить права профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников в соответствие с федеральным законом о профсоюзах;
3. выделить основные понятия Федерального закона Российской Федерации о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях;
4. охарактеризовать современные формы коллективных действий, реализуемых профсоюзами на текущий момент.
5. **НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**
   1. ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2001 Г. N 197-ФЗ (ТК РФ)

**Коллективный трудовой спор** - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

**Примирительные процедуры** - рассмотрение коллективного трудового спора в целях его разрешения [примирительной комиссией](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/402), [с участием посредника](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/403) и (или) [в трудовом арбитраже](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/404).

**День начала коллективного трудового спора** - день сообщения решения работодателя (его представителя) об отклонении всех или части требований работников (их представителей) или несообщение работодателем (его представителем) в соответствии со [статьей 400](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/400)настоящего Кодекса своего решения.

**Забастовка** - временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора[[1]](#footnote-1).

**Выдвижение требований работников и их представителей**

Правом выдвижения требований обладают работники и их представители, определенные в соответствии со [статьями 29 - 31](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/29) и [частью пятой статьи 40](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/4005) настоящего Кодекса[[2]](#footnote-2).

Требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя, утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников, излагаются в письменной форме и направляются работодателю представительным органом работников, уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора.

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работающих. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов. Решение об утверждении выдвинутых требований принимается большинством голосов работников (делегатов), присутствующих на собрании (конференции). При невозможности проведения собрания (созыва конференции) работников представительный орган работников имеет право утвердить свое решение, собрав подписи более половины работников в поддержку выдвинутых им требований.

Работодатель обязан предоставить работникам или представителям работников необходимое помещение для проведения собрания (конференции) по выдвижению требований и не вправе препятствовать его (ее) проведению.

Требования профессиональных союзов и их объединений (общероссийских и межрегиональных профессиональных союзов, их территориальных организаций, объединений профессиональных союзов и объединений территориальных организаций профессиональных союзов) выдвигаются их выборными коллегиальными органами, уполномоченными на это уставами профессиональных союзов и уставами их объединений, и направляются указанными органами соответствующим сторонам социального партнерства.

Требования (копия требований) могут быть направлены (может быть направлена) в соответствующий [государственный орган](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/40701) по урегулированию коллективных трудовых споров, в том числе в форме электронного документа. В этом случае государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров обязан проверить получение требований (копии требований) другой стороной коллективного трудового спора.

**Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений:**

* работодатель обязан принять к рассмотрению направленные ему требования работников. О принятом решении работодатель сообщает в представительный орган работников организации (филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения), индивидуального предпринимателя в письменной форме в течение двух рабочих дней со дня получения указанных требований;
* объединения работодателей, иные представители работодателей, определенные в соответствии со [статьей 34](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/34) настоящего Кодекса, обязаны принять к рассмотрению направленные им требования профессиональных союзов (их объединений) и сообщить в письменной форме профессиональным союзам (их объединениям) о принятом решении в течение трех недель со дня получения указанных требований[[3]](#footnote-3).

В соответствии со [статьей 37](http://ivo.garant.ru/#/document/10103000/entry/37) Конституции Российской Федерации признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.

Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора ([статья 406](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/406) настоящего Кодекса) либо работодатель (представители работодателя) или работодатели (представители работодателей) не выполняют соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора ([статья 408](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/408) настоящего Кодекса), или не исполняют решение трудового арбитража, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в соответствии с [частями первой](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/41301) и [второй статьи 413](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/4132) настоящего Кодекса в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена. Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке[[4]](#footnote-4).

**Забастовку возглавляет представительный орган работников.** Орган, возглавляющий забастовку, имеет право созывать собрания (конференции) работников, получать от работодателя информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, привлекать специалистов для подготовки заключений по спорным вопросам[[5]](#footnote-5).

Орган, возглавляющий забастовку, имеет право приостановить забастовку. Для возобновления забастовки не требуется повторное рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией или в трудовом арбитраже. Работодатель и соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров должны быть предупреждены в письменной форме о возобновлении забастовки не позднее чем за два рабочих дня, а о возобновлении забастовки, объявленной профессиональным союзом (объединением профессиональных союзов), объединение работодателей, иные представители работодателей, определенные в соответствии со [статьей 34](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/34)настоящего Кодекса, и соответствующий [государственный орган](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/40701) по урегулированию коллективных трудовых споров должны быть предупреждены в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

* 1. [ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 12 ЯНВАРЯ 1996 Г. N 10-ФЗ "О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ" (С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ)](http://mobileonline.garant.ru/document/redirect/10105872/0)

Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке[[6]](#footnote-6).

Проекты законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются федеральными органами государственной власти с учетом предложений общероссийских профсоюзов и их объединений (ассоциаций).

Проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, рассматриваются и принимаются органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

Профсоюзы вправе выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

2. Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3. Системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда устанавливаются работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) по согласованию с соответствующими профсоюзными органами и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях.

4. Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями своих предложений.

5. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены соответствующих профсоюзов, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

Право профсоюзов на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением

1. Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы имеют право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников в соответствии с федеральным законом.

Представительство профсоюзов, их объединений (ассоциаций) на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений от имени работников на федеральном, отраслевом или территориальном уровнях определяется с учетом количества объединяемых ими членов профсоюза.

В случае, если в организации действует несколько первичных профсоюзных организаций разных профсоюзов, их представительство в коллективных переговорах, заключении коллективных договоров определяется с учетом количества представляемых членов профсоюза.

Запрещается ведение переговоров и заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников лицами, представляющими работодателя.

2. Работодатели, их объединения (союзы, ассоциации), органы исполнительной власти и органы местного самоуправления обязаны вести коллективные переговоры с первичными профсоюзными организациями, профсоюзами, их объединениями (ассоциациями) по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, соглашений, если первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) выступают инициаторами таких переговоров, и заключать коллективные договоры, соглашения на согласованных сторонами условиях.

3. Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения первичные профсоюзные организации, профсоюзы, объединения (ассоциации) профсоюзов и их органы вправе направлять им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом[[7]](#footnote-7).

[Профсоюзы](%5Cl%20%22sub_201%22) вправе участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, имеют право на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников[[8]](#footnote-8).

Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления

1. Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров, соглашений.

2. Профсоюзы вправе участвовать в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

3. Профсоюзы имеют равные с другими социальными партнерами права на паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также имеют право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов. Уставы (положения) этих фондов утверждаются по согласованию с общероссийскими объединениями (ассоциациями) профсоюзов либо с соответствующими общероссийскими профсоюзами.

4. Профсоюзы осуществляют организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов.

5. Профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта[[9]](#footnote-9).

* 1. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 19 ИЮНЯ 2004 Г. N 54-ФЗ  
     «О СОБРАНИЯХ, МИТИНГАХ, ДЕМОНСТРАЦИЯХ, ШЕСТВИЯХ И ПИКЕТИРОВАНИЯХ»

Законодательство Российской Федерации о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях основывается на положениях [Конституции](http://ivo.garant.ru/#/document/10103000/entry/0) Российской Федерации, общепризнанных принципах и нормах международного права, международных договорах Российской Федерации и включает в себя настоящий Федеральный закон и иные законодательные акты Российской Федерации, относящиеся к обеспечению права на проведение собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирований. В случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, нормативные правовые акты, касающиеся обеспечения условий проведения собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирований, издают [Президент](http://ivo.garant.ru/#/document/12135831/entry/804) Российской Федерации, [Правительство](http://ivo.garant.ru/#/document/12135831/entry/1101) Российской Федерации, принимают и издают органы государственной власти [субъектов](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12135831/paragraph/13/number/3) Российской Федерации.

Проведение собраний, митингов, демонстраций, шествий и пикетирований в целях предвыборной агитации, агитации по вопросам референдума регулируется настоящим Федеральным законом и [законодательством](http://ivo.garant.ru/#/multilink/12135831/paragraph/14/number/0) Российской Федерации о выборах и референдумах. Проведение религиозных обрядов и церемоний регулируется [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/171640/entry/0) от 26 сентября 1997 года N 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях»[[10]](#footnote-10).

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

1) **публичное мероприятие** - открытая, мирная, доступная каждому, проводимая в форме собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования либо в различных сочетаниях этих форм акция, осуществляемая по инициативе граждан Российской Федерации, политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, в том числе с использованием транспортных средств. Целью публичного мероприятия является свободное выражение и формирование мнений, выдвижение требований по различным вопросам политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и вопросам внешней политики или информирование избирателей о своей деятельности при встрече депутата законодательного (представительного) органа государственной власти, депутата представительного органа муниципального образования с избирателями;

2) **собрание** - совместное присутствие граждан в специально отведенном или приспособленном для этого месте для коллективного обсуждения каких-либо общественно значимых вопросов;

3) **митинг** - массовое присутствие граждан в определенном месте для публичного выражения общественного мнения по поводу актуальных проблем преимущественно общественно-политического характера;

4) **демонстрация** - организованное публичное выражение общественных настроений группой граждан с использованием во время передвижения, в том числе на транспортных средствах, плакатов, транспарантов и иных средств наглядной агитации;

5) **шествие** - массовое прохождение граждан по заранее определенному маршруту в целях привлечения внимания к каким-либо проблемам;

6) **пикетирование** - форма публичного выражения мнений, осуществляемого без передвижения и использования звукоусиливающих технических средств путем размещения у пикетируемого объекта одного или более граждан, использующих плакаты, транспаранты и иные средства наглядной агитации, а также быстровозводимые сборно-разборные конструкции[[11]](#footnote-11)

1. **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ И АКЦИИ СОЛИДАРНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ**

3.1. ЦЕЛИ И ФОРМЫ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ И АКЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Главной целью коллективных является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости. Ведь чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий

Сила профсоюзов – в единстве действий, съезд общероссийского профсоюза принимает решения, определяет основные направления действий, которые должны выполнять все профсоюзные и членские организации, все члены профсоюзов. Только тогда можно добиться реализации принимаемых профсоюзами важнейших решений.

Коллективное разрешение проблем достигается путем солидарных (коллективных, совместных) усилий членов Профсоюза. Именно солидарные усилия, прилагаемые в разном количестве и в разных формах, но – всеми членами профсоюза[[12]](#footnote-12).

Коллективный характер проблем и коллективный характер их преодоления. На сегодняшний день профсоюзные коллективные действия и акции носят плановый либо ситуативный характер (при необходимости поддержки отдельных трудовых коллективов в основном в медиа-пространстве). Среди наиболее распространенных действий можно выделить следующие формы:

1. первомайские акции профсоюзов в форме шествий, митингов и т.д.;
2. агитационные акции в социальных сетях с хештэгами;
3. Всероссийский акции 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный тру!»;
4. тематические кампании поддержки членов профсоюзов;
5. обращения работников в СМИ и социальных сетях;
6. митинг-концерты;
7. забастовки;
8. информационные акции (раздача листовок, посты солидарности в соцсетях, массовая рассылка электронных писем);
9. сбор подписей под коллективными обращениями и направление их адресатам;
10. подписание коллективных петиций;
11. выступления и заявления в СМИ от имени профсоюзов, трудовых коллективов;
12. собрания в трудовых коллективах по проблемным вопросам, с принятием коллективных решений
13. заседания трехсторонних комиссий и другие.

Для ознакомления с практикой проведения конкретный акций и коллективных действий предлагаем обратиться к сайту ФНПР <https://fnpr.ru/events/all/?theme=423> в раздел «Коллективные действия», где размещена информация о проведении мероприятий территориальными организациями профсоюзов.

3.2. ПРАКТИКА ПРОВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

2000-ые годы можно считать временем оживления в России института социального партнерства в трехстороннем формате, которое долго оставалось формальным. В новом ТК появилась норма о соцпартнерстве и его механизмах. Постепенно был «собран» механизм рассмотрения в трехстороннем формате (профсоюзы, власть, бизнес) всех важнейших социальных вопросов. На федеральном уровне их основой стала регулярно собирающаяся Россиийская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2000-х экономика страны стабилизировалась и пошла в рост. Одновременно начала расти доходы работников, что обернулось спадом трудовой конфликтности.

Новый виток экономического кризиса в России с 2014 года спровоцировал и новый рост количества трудовых конфликтов в стране. В 2022 году ФНПР остается крупнейшей общественной организацией в стране. объединяя почти 20 млн. человек.

Членские организации обязаны проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Федерацией коллективных действий профсоюзов (сп.14 т.9 Устава ФНПР).

1. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В основе коллективных действий профсоюзов (КДП) лежит принцип солидарности, единой поддержки инициаторов/организаторов КДП членами других профсоюзов, работниками других предприятий, жителями других регионов.

Для достижения своих целей Федерация:

* разрабатывает стратегию и тактику профсоюзного движения России,

содействует повышению эффективности деятельности членских организаций,

их укреплению;

* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит в соответствии с законодательством Российской Федерации собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки и другие коллективные действия, используя их как средство защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций.

Таким образом, в данных рекомендации мы рассмотрели основу нормативно-правовой базы коллективных действий и акций в России, охарактеризовали основные реализуемые коллективные действия и акции солидарности. В рамках этого мы разрешили следующие задачи:

1. определили основные понятия коллективных действий, регламентированные Трудовым кодексом Российской Федерации;
2. обозначили права профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников в соответствие с федеральным законом о профсоюзах;
3. выделили основные понятия Федерального закона Российской Федерации о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях;
4. охарактеризовали современные формы коллективных действий, реализуемых профсоюзами на текущий момент.
5. **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**
6. Гражданский кодекс РФ №51-ФЗ (21.10.94 г. с изменениями);
7. Федеральный закон №10-ФЗ «О профессиональных союзах,их (12.01.96 г. с изменениями и дополнениями);
8. Федеральный закон №82-ФЗ «Об общественных объединениях» (19.05.95 г. с изменениями и дополнениями);
9. Федеральный закон №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (12.01.96 г. с изменениями и дополнениями).
10. Устав Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России», (23.03.1990 г.);
11. Богачева И.Ю., Демидова С.Е., Краткий курс лекций по основам организационной работы в профсоюзах, Москва, 2016 г., 214 с.
12. Шершуков А., Цветков А., Краткая история профсоюзов России, Москва, 2000, 136 с.
13. Шершуков А., Профсоюзная идеология, 2020 г., 112 с.

1. Ст. 398 [↑](#footnote-ref-1)
2. Ст. 399 [↑](#footnote-ref-2)
3. ст. 400 [↑](#footnote-ref-3)
4. ст. 409 [↑](#footnote-ref-4)
5. ст. 411 [↑](#footnote-ref-5)
6. Ст.11 [↑](#footnote-ref-6)
7. Ст.13 [↑](#footnote-ref-7)
8. Ст.14. [↑](#footnote-ref-8)
9. Ст.15 [↑](#footnote-ref-9)
10. Ст.1 [↑](#footnote-ref-10)
11. Ст.2. [↑](#footnote-ref-11)
12. С. 65 Шершуков А., Профсоюзная идеология, 2020 г., 112 с. [↑](#footnote-ref-12)