**БЕЗОПАСНОСТЬ**

**УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В МЕРОПРИЯТИЯХ «ОХРАНЫ ТРУДА» НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

СОДЕРЖАНИЕ

I. ВВЕДЕНИЕ…………………………………………………..……..…3

II. ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА…………………………………………………………..………..4

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА…..………………………………….…5

IV.СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА……………...….………7

V. СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ВЫШЕСТОЯЩИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДA…………………………………………..8

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ………..…………………………………………....10

VII. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ…………..….11

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. **ВВЕДЕНИЕ**

Сохранение здоровья работников - объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня!

Создание механизмов управления условиями и охраной труда - основа управления профессиональными рисками.

Резолюция Х съезда ФНПР

Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ гарантируется право работников на труд, условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям по охране труда, предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, достойную оплату и социальную защиту. Поэтому профсоюзам нашей страны принадлежит особая роль в создании безопасных условий труда на производстве.

Профсоюзы принимают непосредственное участие в разработке законов и нормативных документов по охране труда, осуществляют постоянный контроль и государственный надзор за их исполнением. Профсоюзные организации на предприятии контролируют соблюдение администрацией законодательства о труде, правил и норм по охране труда. Их активная работа позволяет поддерживать на высоком уровне систему вовлечения работников в процесс создания здоровых и безопасных условий труда. Выявленные в ходе проверок замечания позволяют ответственным службам оперативно проводить мероприятия по недопущению аварийной ситуации на этих объектах, двигаясь к основной цели - **создание такой атмосферы в коллективе, где нарушения в области охраны труда будут недопустимы.**

1. **ЗАДАЧИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. (Приложение 1)

Задачи профсоюза в области охраны труда (Приложение 2):

1. Сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение нулевого уровня травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Контроль за созданием условий труда для работников, отвечающих требованиям законодательства РФ, содействие в обеспечении безопасного производства.

3. Контроль за своевременным обеспечением работников качественной спецодеждой, специальной обувью и другими сертифицированными СИЗ.

4. Представление интересов работников по вопросам охраны труда.

5. Контроль за обеспечением работников санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи.

Деятельность профсоюзов в области охраны труда можно разделить на три основных направления (Приложение 3):

1. Организация общественного контроля за соблюдением работодателем законодательства РФ в области охраны труда (работа технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профсоюза).

2. Совместная деятельность с работодателем в рамках социального партнерства, при реализации мероприятий по охране труда на предприятии (участие профсоюзной организации при проведении специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков, улучшении условий труда и т.д.).

3. Совместная работа с органами власти и вышестоящими профсоюзными организациями в области охраны труда.

**III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

Оперативный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда на рабочих местах осуществляет представитель первичной профсоюзной организации - **уполномоченный по охране труда**.

Уполномоченным может быть избран только работник, который работает на данном предприятии. В зависимости от конкретных условий производства их может быть избранно несколько. Численность, порядок избрания и срок полномочий уполномоченных по охране труда могут быть оговорены в коллективном договоре или другом совместным решении работодателя и профсоюзного комитета. Как правило, он избирается на профсоюзном собрании работников структурного подразделения на срок полномочий профсоюзного комитета. Уполномоченным по охране труда не может быть работник, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда на контролируемом участке или на предприятии (например специалист отдела охраны труды, главный инженер и т.д.). Уполномоченный может быть избран в комиссию по охране труда профсоюзного комитета и в состав комиссии по охране труда работодателя на основании решения профсоюзного комитета. В случае наличия в штате профсоюзной организации технического инспектора труда, организация и контроль деятельности уполномоченных возлагается на технического инспектора.

Деятельность уполномоченного по охране труда (Приложение 4):

- содействие созданию в структурном подразделении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил охраны труда;

- консультирование работников по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд;

- представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам охраны труда;

- подготовка работодателю предложения по улучшению условий охраны труда на рабочих местах;

- осуществлять в структурном подразделении контроль соблюдения требований инструкций, правил и норм охраны труда, локальных нормативных актов;

- проведение проверок рабочих мест для соблюдения требований охраны труда, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором;

-внесение обязательных для рассмотрения работодателями предложений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда;

- направлять предложения работодателю о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- участие в организации и оформлении стендов и уголков охраны труда в подразделении;

- участие в работе комиссий по охране труда работодателя (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований:

а) проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам охраны труда;

б) эффективности работы вентиляционных систем, санитарно- технических устройств и санитарно-бытовых помещений;

в) условий и охраны труда;

г) средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

д) проведение специальной оценки условий труда и тд.

 - Осуществление контроля за:

а) своевременным расследованием происшедших несчастных случаев на производстве;

б) соблюдение норм и режима рабочего времени, режима отдыха;

в) предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

г) соблюдением работниками инструкций по охране труда, применением средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви и тд).

д) выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов и лечебно-профилактическим обслуживанием работников.

**IV. СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С РАБОТОДАТЕЛЕМ В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Эффективность работы профсоюзной организации в области охраны труда во многом зависит от уровня социального партнерства сложившегося между профсоюзом и администрацией предприятия. Высокий уровень социального партнерства позволяет осуществлять:

- реализацию совместных программ направленных на улучшение условий труда работников, профилактику производственных заболеваний и травматизма, разработку и внедрение механизмов постоянного поддержания и повышения производственной безопасности, снижения рисков возникновения аварий;

- совместную организацию и проведение смотров-конкурсов по охране труда;

- эффективное участие представителей профсоюза в организации и проведении специальной оценки условий труда рабочих мест;

- заключение коллективного договора с самостоятельным разделом по охране труда и соглашением по охране труда в виде приложения;

- совместный контроль за выполнением соглашения по охране труда;

- обсуждение вопросов охраны труда на совместных с социальным партнером заседаниях комиссий (комитетов по охране труда);

- обучение уполномоченных и членов совместных комиссий по охране труда;

- организация совместных общественных постов по контролю за соблюдением законодательства и правил по охране труда;

- принятие локальных нормативных документов, регулирующих вопросы условий охраны труда;

- эффективное участие представителей профсоюза в расследование

несчастных случаев на производстве.

**V. СОВМЕСТНАЯ РАБОТА С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ВЫШЕСТОЯЩИМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Основную нагрузку по совместной работе с органами власти и вышестоящими профсоюзными организациями в области охраны труды несет на себе Техническая инспекция труда профсоюзов. Техническая инспекция труда профсоюзов является уполномоченным органом Профсоюза. Она осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства в сфере охране труда, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением условий коллективных договоров, других соглашений по охране труда в организациях, в тесном контакте с уполномоченными лицами по охране труда. Также взаимодействует с федеральными органами исполнительной и законодательной власти, судебными и правоохранительными органами, территориальными органами федеральных служб и агентств, органами местного самоуправления.

Основные направления деятельности технической инспекции труда (Приложение 5):

- отстаивание прав и социальных гарантий членов профсоюза при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных правовых актов субъектов РФ, нормативных актов органов местного самоуправления по охране труда, при разработке и приятии коллективных договоров и соглашений;

- участие в разработке и формировании федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве;

- взаимодействие с органами прокуратуры и другими органами государственного надзора и контроля при проведении совместных проверок, а также по другим вопросам в рамках соответствующих соглашений;

- информирование соответствующих органов государственной власти и органов местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда на производстве;

- обобщение и анализ опыта работы первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда профкомов по охране труда;

- осуществление контроля по соблюдению работодателями правил и норм охраны труда, трудового законодательства и других нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и отраслевых соглашений;

- участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, полноту и своевременность проведения расследований, принятие мер по устранению нарушений, восстановлению нарушенных трудовых и социальных прав членов профсоюза;

- разработка рекомендаций, методических пособий, оказание помощи руководителям профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда, представителям Профсоюзов в совместных комитетах(комиссиях) по охране труда;

- предоставление в ЦК Профсоюза и в ФНПР информации о деятельности технической инспекции труда, внесение предложений по совершенствованию ее деятельности и тд.

**Основные принципы действия технической инспекции труда профсоюзов — законность, объективность и независимость в своих оценках состояния условий и охраны труда при обеспечении защиты прав членов Профсоюза.**

**VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Согласно федеральному законодательству РФ, Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ и разработке других нормативно - правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда. Они осуществляют контроль за состоянием охраны труда через свои органы, уполномоченных лиц по охране труда, а также собственные технические инспекции, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами. В этих целях они имеют право:

- беспрепятственно посещать организации, независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза;

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда.

В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные технические инспекторы вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Государственную инспекцию труда для принятия неотложных мер. При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы вправе требовать от работодателя приостановления работ до принятия окончательного решения Государственной инспекцией труда. Законодательство РФ предоставляет профсоюзам достаточно возможностей и правовых рычагов для успешной деятельности, направленной на сохранение жизни и здоровья членов профсоюза. Важно правильно и в полном объеме пользоваться всеми данными государством правами.

**VII. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) ст. 209, ст. 370.

2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" ст. 19, ст.20.

3. Постановление Исполкома Генерального совета ФНПР от 18.10.2006 № 4-3 «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

4. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников промышленности

Приложение 1

**Мероприятия по охране труда**

мм

создание системы управления охраной труда – единого комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в конкретной организации и процедуры по достижению этих целей

правовые

социально-экономические

организационно-технические

лечебно-профилактические

санитарно-гигиенические

реабилитационные

создание системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда и правовых средств по обеспечению их соблюдения

меры государственного стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда, установление компенсаций и льгот при выполнении работ во вредных и опасных условиях труда, защиту отдельных, наименее социально защищенных категорий работников, обязательное социальное страхование и выплату компенсаций при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травмах

проведение работ, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных

производственных факторов с целью обеспечения благоприятных условий труда и предотвращения профессиональных заболеваний

организацияпредварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров, обязательных

психиатрических освидетельствований работников, выдачу молока и лечебно-профилактического питания

осуществление комплекса мер, направленных на восстановление здоровья и трудоспособности работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний

Приложение 2

контроль за созданием условий труда для работников, отвечающих требованиям законодательства РФ, содействие в обеспечении безопасного производства

сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение минимального уровня травматизма и профессиональных заболеваний

контроль за своевременным обеспечением работников качественной спецодеждой, специальной обувью и другими сертифицированными СИЗ

контроль за обеспечением работников санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи

представление интересов работников по вопросам охраны труда

**Задачи профсоюза в области охраны труда**

Приложение 3

**Направления деятельности профсоюзной организации в области охраны труда**

Контроль за соблюдением работодателем законодательства РФ в области охраны труда

Совместная деятельность с работодателем в рамках социального партнерства по вопросам охраны труда

Совместная работа с органами власти, вышестоящими профсоюзными организациями в области охраны труда

Приложение 4

**Деятельность уполномоченного по охране труда**

участие в организации и оформлении стендов и уголков охраны труда в подразделении

консультирование работников по вопросам охраны труда

представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам охраны труда

участие в работе комиссий по охране труда работодателя (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований

**мОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗ**

проведение индивидуальных и проверок состояния рабочих мест и условий труда на этих местах, выполнения обязательств работодателя по охране труда

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях

Осуществление контроля за: своевременным расследованием происшедших несчастных случаев на производстве; соблюдением норм и режима рабочего времени, режима отдыха; предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда; соблюдением работниками инструкций по охране труда, применением средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви); выдачей молока …

внесение обязательных для рассмотрения работодателями предложений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений, требований охраны труда

Приложение 5

взаимодействие с органами прокуратуры и другими органами государственного надзора и контроля при проведении совместных проверок, а также по другим вопросам в рамках соответствующих соглашений

участие в разработке и формировании федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве

информирование соответствующих органов государственной власти и органы местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда на производстве

обобщение и анализ опыта работы ППО, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда профкомов по охране труда

осуществление контроля по соблюдению работодателями правил и норм охраны труда, трудового законодательства и других нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и отраслевых соглашений

**Направления деятельности технической инспекции труда**

участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, полноту и своевременность проведения расследований, принятие мер по устранению нарушений, восстановлению нарушенных трудовых и социальных прав членов профсоюза

разработка рекомендаций, методических пособий, оказание помощи руководителям профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда, представителям Профсоюзов в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда

предоставление в ЦК Профсоюза и в ФНПР информации о деятельности технической инспекции труда, внесение предложений по совершенствованию ее деятельности и тд.

отстаивание прав и социальных гарантий членов профсоюза при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных правовых актов субъектов РФ, нормативных актов органов местного самоуправления по охране труда, при разработке и приятии коллективных договоров и соглашений