**ИДЕЯ**

**(ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ИДЕОЛОГИИ)**

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. [ВВЕДЕНИЕ………………………………………………………………....3](#_Toc96554845)
2. [ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ИДЕОЛОГИИ 3](#_Toc96554846)
3. [СОЛИДАРНОСТЬ 4](#_Toc96554847)
4. [НЕЗАВИСИМОСТЬ 5](#_Toc96554848)
5. [АКТИВИЗМ 6](#_Toc96554849)
6. З[АКЛЮЧЕНИЕ 6](#_Toc96554850)
7. [СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 7](#_Toc96554851)

# **ВВЕДЕНИЕ**

В нашей стране существует большое количество общественных организаций. Многие из них пытаются сделать жизнь обычных людей проще и лучше. Кто-то занимается социальными вопросами, кто-то правовыми и т.д. Но в Российской Федерации есть организация, которая объединяет в себе несколько направлений. И речь идет о Федерации независимых профсоюзов России. Давайте разберемся в некоторых понятиях.

Профсоюз – это добровольное объединение работников. Оно создается ими для того, чтобы коллективно, за счет общих усилий (финансовых, организационных) добиваться повышения зарплаты, улучшения условий труда и пр.

Как и у любой другой общественной организации у профсоюзов есть свои миссия, идеология, традиции и ценности.

Миссия профсоюзов-отстаивать трудовые права и интересы граждан, людей труда, содействуя последовательному укреплению социального партнерства. Работа профсоюзов опирается на вековые традиции, которые зародились еще в середине XIX века.

Но в чем же идеология профсоюзов? Какие общие принципы объединяют эту многомиллионную организацию? Давайте разберемся.

1. **ОСНОВЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ИДЕОЛОГИИ**

Для начала необходимо разобраться в основных понятиях.

Профсоюзная идеология – это система взглядов и идей, мировоззрение. Они приняты и разделяются всеми членами профсоюза.

Очень важно, что идейные установки не являются номинальными. Они применяются в ежедневной работе профсоюза.

Зачем в принципе нужна идеология? Эта система воззрений на мир, общество и человека, государство и человека, система, определяющая ту или иную ценностную ориентацию (это - хорошо, это - плохо) и линию поведения. Ее отсутствие ведет к утрате координат, позволяющих человеку ориентироваться в обществе. Без нее социальная реальность для некоторых оказывается лишенной смысла, а будущее выглядит неопределенно.

Следовательно, профсоюзная идеология позволяет ее членам иметь один общий ориентир в своей деятельности. Это позволяет профорганизациям различного уровня проводить свою работу в едином направлении.

Профсоюзная идеология базируется на трех установках:

* Солидарность;
* Независимость;
* Активизм.

# **СОЛИДАРНОСТЬ**

Солидарность является одним из главных факторов работы профсоюзов. Именно она позволяет профсоюзу работать как единый организм, а не быть просто временным проектом.

Профсоюз объединяет членов профсоюза на коллективное решение проблем. Это первая характерная особенность принципа солидарности. Профсоюзы приветствуют любые проявления солидарности, благодаря которым они осознают, что не одиноки и что их действия являются частью общей борьбы. Даже простое выражение солидарности может положительно отразиться на настроении работников, участвующих в кампании, поскольку позволит им убедиться в поддержке со стороны всего профсоюзного движения.

Именно солидарные усилия, прилагаемые в различном количестве и в разных формах всеми членами профсоюза, могут оказать влияние на ситуацию. Есть несколько примеров, когда только единым фронтом профсоюзы смогли «отстоять» сотрудника.

Например, в Бурятскую республиканскую организацию стали поступать обращения о трудностях в получении социальных выплат немедицинскому персоналу, работающему с ковидными больными. Бурятская республиканская организация Профсоюза вступила в переговоры с региональным Минздравом, настаивая на урегулировании больного вопроса. Министерство пошло навстречу и защитило профсоюзную позицию в местном правительстве. И в итоге Правительство Республики Бурятии обеспечило меры социальной поддержки работникам здравоохранения, включая сотрудников частных медучреждений.

# **НЕЗАВИСИМОСТЬ**

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов. Все, что может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Это особенно важный аспект, когда речь идет о защите интересов работников. Когда случается конфликт между работодателем и сотрудником профсоюз в полной мере может подключится к решению этого вопроса. И никто не в праве оказывать давление или влиять так или иначе на работу профорганизаций.

Именно независимость и самостоятельность профсоюзов дает возможность быть не просто голословной организаций, а действительно оказывать помощь и влиять на исход того или иного дела.

# **АКТИВИЗМ**

Принцип активизма означает, что у всех членов профсоюза главным мотивом для действий является их личное убеждение в необходимости отстаивания интересов членов профсоюза. Они готовы принимать и отстаивать эти интересы точно также, как и свои личные. А иногда и жертвуя личными интересами. Сила профсоюза зависит от активности его членов, их готовности самим решать проблемы, возникающие на производстве.

В большинстве случаев активизм ярко проявляется в деятельности группы людей-профактивистов. Именно они зачастую включаются в борьбу, ведут информационную деятельность и привлекают к вступлению в профсоюз новых членов.

Принцип активизма реализуется следующими путями:

-Добровольная, основанная на личной убежденности поддержка профсоюза,

-Защита интересов членов профсоюза,

-Ощущение и трансляция солидарности и чувства «причастности.

# **VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Таким образом, когда мы говорим о профсоюзной идеологии, мы имеем в виду следующие принципы:

* Профсоюз-коллективно действующая структура. Решения принимаются также коллективно и действует в интересах членов профсоюза.
* Профсоюз поддерживает родственные себе структуры. Придерживается принципу солидарности.
* Деятельность профсоюза невозможна без активной социальной позиции членов профсоюза.
* Позиция профсоюза не просто публично заявлена, но и активно реализуется.
* Профсоюз является независимой и самостоятельной организацией. Никто не в праве вмешиваться в их деятельность и оказывать давление.

# **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Богачева И.Ю. Демократизация профсоюзной жизни и повышение активности членов профсоюзов: взаимосвязь и взаимообусловленность. Научнометодические рекомендации. – М.: ИД «АТИСО», 2014. – 118 с.;
2. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ;
3. Шершуков А.В. Краткая история профсоюзов России/ А.В. Шершуков, А.В. Цветков. -М.: ООО «Редакция газеты "Солидарность"», 2020. -136 с.;
4. Шершуков А.В. Профсоюзная идеалогия/ А.В. Шершуков. -7-е изд., испр. и доп.-М.: ООО «Редакция газеты "Солидарность"», 2020. -112 с.